

我听见有大声音从宝座出来说：看哪，神的帐幕在人间。他要与人同住，他们要作他的子民。神要亲自与他们同在，作他们的神。

——启示录 21:3 和合本

迦南 书集选译

教会篇

神爱世人，甚至将他的独生子赐给他们，叫一切信他的，不至灭亡，反得永生。——约翰福音3:16

《教会组织与方法：浸信会教会手册》

原著作者：Selsus E. Tull

原著出版时间：1917 年

Church Organization and Methods: A Manual for Baptist Churches

Selsus E. Tull

Sunday School Board, Southern Baptist Convention, 1917 - Baptists -

《教会组织与方法：浸信会教会手册》

作者：Selsus E. Tull

原著出版时间：1917年

南方浸信会主日学理事会

根据本公约的决议，由本公约组成一个由五位弟兄组成的委员会，以准备“浸信会组织和方法手册”，这可以为我们教会制定统一的方法计划奠定工作基础，使他们可以模式化地进行他们的工作；希望所有人都以最高的教会效率和教派支持的财务统一性的相似路线聚集在一起。

进一步决议，本公约要求本公约的主日学委员会以尽可能低的成本出版经委员会和主日学委员会准备和批准的本手册，并且本决议的主旨是印在手册的第一页上，作为对我们教会的建议，作为本公约的一项努力，为他们提供一种手段，使他们在当地的工作中采用更好的方法，并借此将我们伟大的、共同的教派带入我们的教会。

美南浸信会年度会议，1916 年。

委员会的前言

为了完成我们伟大的美南浸信会大会赋予我们的任务，即编写“浸信会组织和方法手册”，我们在以下内容中提交了我们的工作，作为虔诚和认真努力的产物，以满足浸信会召集我们作为委员会的情况。我们任务中的每一步都让我们越来越深切地感受到，我们的浸信会教会确实需要我们受命建议的帮助。

公约行动的时机：它提出了一种具体的尝试，以提供一种方法，使我们的浸信会人民可以接近教会组织的统一性，并采取一致的行动来支持我们伟大的、相互的和独特的浸信会机构，在我们试图将如此伟大的理想转化为实际计划的形式时，不断地铭记在心。

在我们执行任务的过程中，我们对浸信会作为宗派权力单位的首要重要性和主权的信念得到了前所未有的强化。当一个浸信会教会在其成员教会的发展过程中向世界展示其信条时，每一个浸信会的主张都会得到证实，每一个浸信会的问题都会得到解决。世界各地的浸信会信徒对浸信会信仰的未来只需要一种焦虑，这种焦虑是为了每个浸信会教会的生活的完整性和目标的忠诚度，以供其唯一的主和主人使用。作为一个教派，浸信会所代表的每一个利益都必须以教会履行对他们的义务的忠诚度来衡量其生活。每个浸信会教派问题的关键是我们浸信会教堂的前门钥匙。

地方浸信会教会作为一个独立的、主权的权力单位的重要性，迫使今天的浸信会面临他们的信条遇到的最严重的问题：这涉及到，他们的信条本身是否应禁止动员浸信会的力量和浸信会的权力集中在统一的路线上，以建立伟大的浸信会集体。

作为一个委员会，我们心中的一个伟大目标一直是建立一种统一性，这种统一性可以使所有采纳我们建议的教会在组织和方法上取得一致。浸信会教会

方法统一的希望只有一个基础，这个基础就是教会控制原则。当一个教会在会议中决定制定一项教会计划，该计划将在她所有组织和力量的努力下获得，那么她就找到了实现生活统一的唯一途径。当所有的浸信会教会都决定这样做，并使用一个给定的模式来遵循时，我们就会对某些方法进行标准化，并且在我们做浸信会工作的方式上会变得相似。如果这本手册只是为了开始朝着如此伟大的理想迈进，我们会觉得我们在准备它时所做的努力是值得的。

我们并不声称我们建议的计划是完美的和最终的。然而，我们确实声称，我们没有涉及理论，而是停留在我们所知道的实际操作中。

如果有人反对说我们在书中加入了过多的论证，而不只是设计成一本手册；我们的答复是，我们试图唤起一种对我们必须提出的建议的需要感，而这种感觉尚未使教会认识到必须采取方法来争取他们的力量协同起来、并利用他们的资源和机会。

我们努力构建手册的组成内容，以便将其用作希望将其作为课堂学习、纳入培训课程的牧师和领袖的学习课程教科书。

恭敬地提交，

SELSUS E. TULL、

LANSING BURROWS、

MH WOLFE、

JT HENDERSON、

J. BENJ. 劳伦斯。

教会组织和方法

第一章

对于现代浸信会教会组织方法的调查

一些崇高的成就

浸信会的人并不缺乏远见。他们在传福音和宣教方面一直是基督教的先驱。在教义上，他们成功地打了几个世纪的战争。没有人会因为浸信会未能严格遵守新约圣经的简单命令而受到弹劾（即，浸信会非常注重圣经新约的权威，并衷心地遵从新约中关于教会组织、教义、等等的清楚而明白的教导）。今天，浸信会坚定地站在他们历代以来所坚持的不朽原则上，即新约在教会的所有教义和管理事务中具有绝对和充分的权威。在这个教派繁多的时代，今天的浸信会在人数、资源或声望上并不缺乏。尽管，他们没有任何形式的教会联会的中央集权的管理权力，但是，他们的自由、平等、联结、独立的教会已经成倍增加，他们的成员人数已经增加以百万计。他们除了圣经之外没有其他信条，除了简单、自愿的合作原则之外没有联合系统；今天的浸信会教会在全球范围内相互紧握双手，并乐于挑战世界上等级制、主教制和中央集权的教会制度，并向世界表明，当完全教会自治的浸信会教义失败时，就是等级制系统盛行的地方（即，浸信会教会的原则是，平等自由而独立的教会彼此联结成为姐妹教会集体；然而当这样的原则得不到实行的时候，正是

等级制教会权力系统盛行之处；而后者往往导致，信仰上的冷漠、与宗教虚伪主义、形式主义的泛滥）。

在财富方面，今天的浸信会教会是数以百万计的人的属灵之家。浸信会信徒对宗教事业的发展、美好或进步的呼吁绝不能说是因为经济拮据而受到阻碍。教育、传福音、仁慈和宣教的更大计划不能真诚地因为浸信会是穷人的居所而受到制约。浸信会也不需要提升到公众认可的地方和指挥影响力的位置。他们的大学、学院和神学院；他们的老师、牧师和著名的平信徒；他们的出版社和宣教委员会；他们在每个战略中心的伟大教堂；他们对于每一个公民、道德和社会进步运动的毫不犹豫的同情与合作；等等，——在这些之中——也曾有各种各样的失败和软弱。并且，我们不能说：——我们的浸信会教徒已经为自己制定了任何相称的、充分的和统一的教会效用和辅助组织计划，并且通过这些计划将他们所有的资源用于适当的人力和财力上，以配得上他们对于所信奉的新约理想的贡献、以及为之崇高本质（新约是上帝的圣言，是主所启示的话语、福音教会的真理）的珍惜和捍卫。

各地人数的惊人增长，教会在每个中心和地区的迅速兴起，对教派教育设施的迫切需求，不断扩大的传教机会，都对我们的教会提出了要求，这些要求使我们讨论如何应对更大任务的挑战更具必要性和吸引力。这包括如何：——组织和训练当地会众；以最有效的方法来招募和培训服务中的个人；并将所有资源财富用于明智和尽职地支持基督王国的计划。

未能为地方教会制定可行的、成功的和统一的组织方法导致在我们教会普遍存在的头重脚轻、笨拙和不系统的程序；无论是在他们的地方事务还是在他们对教派事业的支持方面，都存在深远的限制和无法估量的浪费。我们缺乏适当方法的最可悲和最有限的结果是笨重的事工和骇人听闻的低效率。在我们所有的教会中，大多数人是未训练的、未发展的、未被他们所在教会的工

作所利用和发展起来的成员。我们不得不承认，正是我们所有教会中的少数人维持着所有地方工作并支持着所有宗教事业。这种情况如此普遍，如此广泛，以至于我们理所当然地接受了它，并因此着手制定更大的计划，涉及更多任务，以由同一群少数人来满足。我们很少考虑如何招募和让闲散的大多数人与他们保持一致，让他们未经考验和未经衡量的能量可以倾注到服务渠道中；通过这些渠道，本可以使得会众全面成长和能力增强。

因为我们教会的方法没有将征募广大会员作为每一个进步计划的首要基础，圣道正在遭受本应当是生机勃勃的力量与资源的损失。对于那些未被发动利用起来的广大会员而言，他们被忽视的每一天都变得越来越不可能利用。

现行方法不充分。由于缺乏可用的方法而在我们的教会中普遍存在的另一种情况是，我们的教会在开展他们确实完成的工作时普遍采用了不平衡的、不系统的和低效的方法。作为这方面的例证，我们将教会的财务投入到鼓舞人心的、定期奋兴活动；但是，长久以来，这种周期间歇性的吸引力已经成为我们性格中的一种习惯。结果是，我们宗派事业的生命已经开始依赖于我们的教会在特别呼吁的周期性时间里可能被锁定的热情的危险。我们甚至养成了把特别呼吁推迟到财政年度结束时的最后几天的习惯，而且我们经常目睹我们伟大的宣教委员会因为一场简单的大雨事件而在一个星期天损失了数千美元的奉献款项（即，由于某个星期天下雨，导致来教会的人数减少，导致当日的奉献数额减少）。

不平等和不成比例的强调。

缺乏财务系统是我们教派增长过程中和教会发展中许多其他严重缺陷的解释原因。作为一项招募政策，高压、周期性的招募计划越来越失败。未被呼召的人逃避这些场合和呼吁，而未受过教育和自私的人则以此为借口抱怨教会。

只有相对少数的人是通过这种方式接触到的，而真正在通过这种方式给予的恩典中得到培养的人数更少。不同的原因由于缺乏相称的强调而受到相对的影响。一项事业受到影响，而另一项事业的繁荣仅仅取决于天气的转变或牧师提出呼吁的热情。他们养成了冲动行事的习惯。这有可能使教会错误地估计牧师领导的价值，并低估任何培训过程，这些过程需要任何额外的劳动或个人研究，以寻求更熟练的方式来做上帝的工作。我们的许多教会都在寻找特殊场合、个人魅力强的传道人，而不是那些更有智慧的牧师；后者会把自己的工作安排在一个计划中，这个计划包括训练和系统地发展他所有的力量，使他们达到聪明和有智慧的状态，尽职尽责地支持教会应该关注的每一项事业。

需要——简化，而不是复杂化。招募失败的意识，财务状况低落的现实，驱使教会和牧师努力争取更好的条件，然而其方式往往使效率问题复杂化而不是简化它。我们的教会和牧师没有花时间和付出必要的劳动来制定和执行一个明智和可行的方法的真正计划，并教育人们成为高尚和适当的组织；而是转向了短暂、临时、快速的计划；这已经达到了这样的程度，即每一个可以想象的窍门都被用尽了，结果，当过了一段时间以后，事情又回到了每天的例行公事时，长期性的条件变得更糟。“新社会，新运动，新计划”，如此频繁地求助于这一切临时性手段，以至于它的新奇不再激起人们的热情，而未招募者的沉重负担仍然伴随着我们，而上帝的宝库也因所需资金而枯竭。这个时刻要求我们各地的教会制定一项全面的简化计划。

许多牧师和教会领袖意识到，与浸信会的资源和能力相称的是，属灵的事业发展似乎正处于僵局之中。他们意识到必须采取一些措施来补救这种情况，无论如何，我们必须停下来重新采用我们的教会方法。但是，我们伟大的宗教事业日益增长的需求使我们担心，如果不缩减我们的计划，我们就无法重建我们的教会方法。

我们的工作发展到目前的规模，现在似乎是时候来制定计划，并将我们的教会方法布置在一个可以服务于和维持现状的智能系统中，同时成为未来政策的工作基础，与伟大百姓的能力相称，并与下一代浸信会教会发展的机会保持一致。

难道没有一个安全的方法，来解决我们可以在我们的所有地方教会中建立统一组织体系的方法问题，使得这些教会可以相互合作以促进他们自己的招募和发展，并成为宗派计划的强大帮助？如果我们的浸信会人民在如此承认缺乏任何真正统一的方法的情况下取得了如此惊人的规模和巨大的成就，那么当我们的教会制定出一个适应性强且有效的计划、并将使招募和呼召成为可能时，我们可以期待什么？浸信会资源的每一个元素都用于向世界传播和捍卫他们独特的信息！显然，这项任务很吸引人，而且值得挑战我们为完成它所做的最大努力。

有了这样一个目标，我们就不能继续犯错误，忘记实现这一目标的建设性和保守性过程必须让我们参与进来，并且如果我们要取得成功，就必须与我们的拓展计划同等关注。

对统一方法的呼吁。

越来越多的牧师和宗派领袖感受到对协调统一的教会计划的呼吁。

我们所有教会中那些未被招募的游手好闲的大多数人的浪费，正在搅动所有热切的心。当今时代不断扩大的浸信会机会的呼吁要求我们为未来的计划奠定基础，该计划将派出一支福音事工力量的属灵军队。我们的浸会学院必须加强捍卫真理，以抵御任何来自谬误的攻击，并通过可靠资源系统做好准备。

也许浸信会迄今为止遇到的最大考验是，现在关于我们运用我们的成员和保存我们丰富的能力的问题。

目前的症结所在。

地方教会一直是我们教会政体的关键，现在它必须证明我们能够经受耐力的考验。如果当地教会无法协调、整合、调动其成员的资源，那么就没有其他机构可以。

教会主权的最高原则体现在教会合作精神中。

我们现在必须学习重要的一课，即在我们教会中的不一致和方法上的不同，并不是美化地方教会独立的浸信会教义的方式（即，一方面，众教会拥有者平等、自由、独立、主权的彼此地位，另一方面，众教会应当有效地、积极地、热心地彼此联结起来，整合大家的资源，协调大家的工作方式，统一大家的方法，从而达到事工效益和效率最大化的伟大目的）。当我们伟大的共同事业利益取决于我们的团结时，我们必须认识到，与众不同的想法并不能体现我们独立原则的伟大之处（即，众教会的独立平等自由，是体现在精神上，而不是体现在形式上、外在上的彼此不同）。

我们时刻需要普遍的行动协调一致；这将使浸信会教会队伍能够进行他们以前从未能够进行的伟大福音传播事工。我们必须这样做，并且仍然是浸信会教徒（即，我们在这样做的过程中，虽然采取步调一致、方法统一，但是，众教会仍然是彼此平等独立自由的，仍然秉持着浸信会的地方教会最高主权的重要教义）。在实现如此伟大的目标时，我们绝不会忽视我们由来已久的呼吁，即完全维护我们当地教会的独立性，但我们将证明，在所有共同利益的重大问题上，浸信会可以保持他们完全的地方教会自主权，同时，集结他

们的力量的每一个元素，在相互的和幸福的合作中，一路前进！

第二章

改善教会方法的障碍

圣经以外的教会方法。

在讨论教会方法时，我们必须记住，所有实用和辅助教会组织（即，它们本身不是教会，例如圣经协会、主日学协会、宣道会、等等；而是，他们是由教会成员或领袖们、牧师、传道人们、事工工作者们组成的，辅助教会事工、拓展福音国度、从事相关事业的）都是圣经之外的，没有约束性的圣经命令或诫命可以用来指导它们（即，新约圣经中的教导与诫命，是针对教会本身的）。教会可以自由制定任何可能有助于促进其工作和促进其使命的计划。要提倡圣工的荣誉和神圣，应该是确定教会所采用方法的特征所需要的全部。我们还必须记住，浸信会教会使用的所有现有辅助教会组织，甚至我们的宗派事业，都是因环境和紧急情况而存在的，我们更多地是出于需要而不是出于故意设计来使用它们（即，它们与教会不同；教会本身是长存的，教会是基督的身体，是上帝的国度，其存在性的理由，不随历史、环境条件、与时代的变化而变化；然而，辅助教会组织，例如宣道会、圣经协会、主日学理事会、甚至基督教各个宗派等等，则不是如此，而是由具体的时代环境条件状况的需要而导致其存在的；当时代或环境条件变化的时候，它们可能就不

需要继续存在)。

教会公用事业组织的历史。

今天，我们教会普遍使用的大多数辅助组织都起源于一些牧师或教会工作者在他自己的教会中努力满足他所在领域的需要并在他的工作中取得更好成果的地方努力。主日学、浸信会青年联合会、妇女工作会和其他教会的帮助和援助事工就这样开始了。所有这些现在的宗教机构都在努力获得教会的普遍认可，并获得宗派认可的印记。这些组织中没有一个声称其为教会服务的计划是完美的。他们不断地改变自己的特点，以便更完全地适应于他们的工作可能涵盖的用途和机会。

由于这一切对于所有现代教会公用事业组织的历史和工作都是真实的，似乎没有人会反对采用任何更好的教会组织方法，这些方法具有帮助的特质，并服从教会的控制，以确保其应用的安全。然而，我们发现自己不得不讨论那些阻碍更好的教会方法的障碍，并为将教会方法系统化的提议辩护，以便将统一性纳入现在使用的方法中，这些方法本身是在没有系统或设计的情况下起源发展起来的。

对于很多在重建一些陈旧、长满苔藓的僵化教会机构情况方面有任何经验的教会领袖而言：——改善它们，使其方法符合计划，并使得它们在教会征募、发展和拓展的方面带来真正的进步，——其中存在着许多阻碍和困难，——这些困难和阻碍是很常见的情况。

现在在我们绝大多数教会中进行的方法的特征要求，在教会力量面前应当：——彻底争取目标统一，激发、动员、指导、训练，达到真正有效服务的渠道。

需要的不是新方法或更多方法，而是已经建立或接受的方法和组织的统一性和目标统一性计划。

目前的方法的现状，往往与更好的、应有的方法相悖。

改进教会组织和方法的第一个大障碍是当前方法开始使用的方式本身。过去，我们试图通过建立一些新的协会或组织来满足我们成长中的教会的需要，这些协会或组织与我们可能已经拥有的、贯穿整个教会的统一系统联系起来工作。新“运动”层出不穷，尤其是近些年来，宗教工作成为一种时尚，许多教会在这些方面都力求“与时俱进”。另一方面，在许多地方，热心的工人热切地寻求帮助，发明了一些新的工作方法，作为教学或招募机构，这些方法似乎有望取得良好的效果。我们的教会采纳了这些新建议；就这样，我们教会的辅助人员是随意成长起来的，作为一个整体，从来没有按照任何系统的计划进行布局，也没有被塑造成任何明确的理想。我们的组织往往是互不相关且互不相联的，并且作为许多独立的单位进行运作，没有共同的目标，也没有任何管理控制来引导和协调他们的精力，并要求他们服从。这种情况的最终结果往往表现在活动的混乱状态、利益的竞争、分心的教会呼吁、困惑的领导，以及最糟糕的是，由于两者之间的差距而被排除在这些自我组织、自治的协会外的人数惊人。

当一位牧师改变领域时，他不太可能在他的新牧师职位上找到他在旧牧师职位上留下的相同工作方法。他不能直接继续习惯的工作方式，而是必须花很多时间努力使自己适应当地教会的混乱迷宫一般的状况，并经历许多不眠之夜思考如何通过他所拥有的方法实现他的理想，并试图努力避免冒着被误解和伤害他人感情的风险去改善情况。

这种情况对进步形成了巨大的障碍，而且就其本身而言，几乎没有希望能调整到更好的计划。唯一的补救办法是采取全面重建的政策，将众教会的所有组织和力量聚集在统一的、部门的界限下，为每个人提供一个地方，为所有的事情提供一个时间，以统一目标的理想贯穿整个事工，并在新约原则下、在教会控制的方式中，开展事工。

然而，当一个教会在区会协会中行使她无可置疑的特权，开始完成这个重组、统一的计划时，人们往往会发现，一个问题是，旧组织的领袖和成员如何看待他们在教会监督方面的独立性；因为，那些冷漠的人甚至对教会控制其所有部门和力量的原则表现出敌对的精神。正是出于这个原因，许多教会在努力使他们的工作更加统一和系统化的过程中遭遇了失败。由于一些旧的、过时的、以自我为中心的组织的存在，一些伟大的机会被浪费、或变得更加复杂；这些组织在许多情况下应该解散，因为它们给锡安带来了磨难，并且因为他们不会将自己的生命和努力顺服于教会的权威。在教会工作中最安全的原则是，确定教会会议控制下的任何组织，都不能有任何权利存在于一个非直接的教会中，或凌驾于教会之上。

对更好的教会方法的传统偏见。

妨碍更好的教会方法的实施的另一个障碍是偏见；它来自过去，它仍然存在于许多浸信会信徒的心中；它反对任何形式的辅助教会组织，甚至财务计划，作为对教会生活和生命的帮助，或作为促进教会工作的一种方式。正是这种精神使现代教会活动中的每一项教育和传教进步计划都受到了打击。我们许多浸信会的人从未了解到教会工作的方法和教会生命的教义之间的关系仅在于一个旨在促进另一个，并且教会可以随时在任何程度上改变方法以达到其任何目的之中的、福音的大能帮助。

这种对方法的传统偏见，以及对使教会机构适应时代需要的计划的偏见，使我们的教会在推广方法以满足现代教会工作的多重需求方面，远远落后于当今所有其他事业和机构。

我们教会中机警而积极进取的商业人士，在自己的私有经济领域，愿意迅速采取最新、最彻底的变革，使他们的事业方法现代化，以提高他们的业务量，使他们的商业机构的管理更容易；然后，他们去他们的教堂，坚决反对任何可能促进或扩大其教会的业务和管理的变化。

商人会卖掉他的旧骡子和手推车，买一辆汽车、卡车，用它把货物运送给他的顾客，然后去教堂，虔诚地要求他的教堂里的骡子和手推车的方法永远不能被取代。

现代农民扔掉他的单头犁，走出单一的犁沟，坐在马车盘上、或安装机动犁的发动机的机车上，并通过新的方式加倍他的务农能力，并且将他的土地生产率提高四倍；然后，去他的教堂，并以各种精神和态度争辩说，他的教堂工作不受任何这种方法现代化和相应扩大可能性的影响。

在我们的教会中，统一方法的进步如此缓慢的主要原因是，在几乎每个教会中，都会发现少数态度顽固的人，他们自封为教会传统的监护人。

他们反对那些敢于提倡将系统和常识纳入教会方法的组织和扩大计划的人的每一次尝试。这种反对变革的情绪，常常可以被归因于害怕增加财务责任、或其他责任的暗中原因；这似乎是一些教会成员一直害怕的。

错误的团结观念。

在我们教会的效率和进步计划的道路上的另一个巨大障碍，是非常普遍的想法，即在采取任何进步步骤之前，整个教会必须就方法问题达成一致与团结。在一些教会的事务中，这个想法被用来检查每一次进步计划（即，如果教会会众不能够取得一致意见、保持团结，那么，就不会采取任何方法计划）。这种团结的想法被解释为：这意味着教会，作为一个整体，必须以牺牲其他一切为代价，在方法上保持一致的意见——如果一项政策，无论多么需要和有用，若会激怒某人的感情，那么它应该被断然放弃，即使，不需要——反对者在该政策中的、任何需要付出努力和支出的推进计划中进行合作。众所周知，牧师会辞职以维护教会的“团结”，而这样做的时候，他们（会众）让教会受到破坏，并丢弃了一切进步希望的思想和政策的方法。这种对造成分裂的错误恐惧使得一个小的、不进步的、自私自利的分子有可能使牧师和整个教会陷入对原本伟大的教会的犯罪的忽视（即，教会为了迁就这样的自私自利的分子，为了努力保持这种形式上的教会团结合一，从而不得不放弃、或错过许多神圣美好的福音事工的机会与拓展），这在许多情况下都是可悲的情况。

这种关于教会团结合一的概念是错误的，因为它基于这样的想法，即合一是一教会成长的条件，而不是教会必须通过成长努力达到的理想。“直等到我们众人合而为一”，这是保罗陈述终极理想的方式，而不是在实现理想的过程中所必需的事实。在我们达到合一的目标之前，我们可能会“被各样异教之风摇来摇去，被人的心思意念和狡猾的诡计所左右；他们伺机欺骗”。保罗的教导显然意味着我们必须通过这些事情、并从这些事情中成长为“合一”，而不是试图在冲突过程中保持统一。未经教导的、不成熟的意见状态可能是我们教会一般成员的特征。对于一个教会来说，如果必须的话，忍受彻底重建她所有做事方法的政策所带来的苦难与不便，要比在她娇生惯养中让一个伟大的局面错过发生，并屈从于一些不进步的、过度敏感的人为了维护团结而产生的异想天开和偏见，——要好一千倍（即，教会不应当安于现状、不

思进取、慵懒堕怠、不冷不热，而是应当积极热忱地、勤勉地、奋进地、随时准备着，不断调整方法、总结经验教训，努力献身于福音事工）。

信仰和教义的统一对于教会生活和团契是绝对必要的，但是当许多人试图一起工作时，对执行教会工作的方法和礼节的意见分歧是可以预料的一部分。明智的领导者不会在教会计划不能一夜之间实现时变得不耐烦。必须认识到，必须先考虑祷告、教导和成长的时间，然后才能使教会方法中的所有事情都正确地进行，并且每个人都会被带到他们可以看到相似事物、并发展成为行动统一的境地。

聪明的领导者会制定正确的标准和政策，并挑战人们去遵守这些标准和政策。长久以来，我们的领导层一直采用一些方法来适应错误的思想和给人民带来的不便，而不是坚持制定明确的建设性计划，引导人们接受正确的思想和有用的方法。良好的感觉是教会生活中最快乐的状态，但自满是一种枯萎和咒诅。如果以束缚有抱负的牧师的双手为代价来保持良好的感觉，并以不可原谅的方式忽视教会在呼召、培养和发展全体成员方面的可能性，从而压制整个教会，那么合一的想法就被歪曲了，而这个王国正遭受着本应成为其最大力量的损失。

不适当的教牧领导。

另一个影响教会工作效率和更好方法的深远障碍，是过度胆怯、不足的教牧领导。太多的牧师似乎失败了；除了上帝指定的领袖之外，没有人可以期待填补这个缺陷。牧师的职位使他成为领导者，他的职责是发起计划并激发计划中的人们的合作。将整个教会转变为一项全面的智能和熟练服务的伟大计划并非易事。

牧师在他的工作中，当事无巨细时会受到指责。由于害怕招致反对，许多牧师因环境所造成的意识局限而遭受的灵魂的焦虑，这比他从实际公开的对抗到采取明智的进步政策所必须忍受的还要多（即，牧师在教会中因担心反对、委曲求全、远离进步而遭受的磨难，可能超过因积极进取、采取明智的进步政策而遭受的磨难）。牧师的特权和责任是高举理想，这些理想中包含着重塑他会众的情感，并在他所在领域的机会中释放他自己的心。

在许多最有前途的教会情况发生之前，必须有人付出进步的代价；然而，只要好牧师意识到，只有在按照实现他的愿望所必需的发展方向对他的会众进行数月的耐心教育之后，进步的日子才会到来，这一代价可能不会是痛苦的代价。如果一位牧师畏缩不前，他离开条件和时机将留给他的继任者处理。如果牧师首先想到的是事业，那么他就必须为事业而战，很多时候，最好的办法是坚持一种情况，直到非进步主义的每一个痕迹都被更快乐的理想所取代。任何牧师都不可能在他的会众中激发英雄和争战的精神，如果他本身就没有这样的元素。

一位牧师为他的教会制定了一个明确、有价值的计划，并为他的成员发展制定了坚实的计划，他会发现他的会众的情绪比他想象的更快地响应和同情。如果他首先意识到教育对于所有智力进步都是必不可少的，并且会在与他的人民公开讨论期间提出他的计划，他就能以一种让他自己吃惊的方式使他们一致，并且会阻止反对者的嘴。许多牧师在让他的会众的思想看到他所提议的智慧之前，就宣称启动他的计划，从而使他的事业输给了反对者。上帝已经确定了教牧领导的责任。牧师不能在履行这一职责的同时，让他教会工作的某个阶段没有得到发展。

“我们必须将自己完全献给祈祷和传道，”——由使徒而非牧师说出这话，并代表他们说。传道是任何现代牧师必须做的最简单、最快乐的工作。作为

金融家、组织者和会众的统帅，现代牧师必须做他办公室的真正工作。正是在这里，他必须加强他的讲道，并在他的牧灵历史上留下忍耐的印记。

我们浸信会神学院将要设立的下一位主席应该是“浸信会行政主席”。浸信会牧师培训计划的一个重大缺陷是，我们几乎完全没有触及现代牧师发现其最大问题和困难的领域。我们已经满足于对我们的传教士进行文学和神学培训，并在现代牧师的多方面事工中派遣他们；但没有涉及关于教会财务和其他重要业务和组织的明确课程；当他们发现自己是教会领袖时，必然会立即遇到这些问题。

美南浸信会成立的下一个工作部应该是“教会财务部”，通过它可以指导和帮助教会促进统一的教会财务方法。我们的主日学董事会在短短几年内，通过其外勤秘书部彻底改变了我们教会的主日学方法。如果美南浸信会以主日学校董事会为模式，通过现场人员部门，认真地宣传教会财务统一方法的业务，我们可能会在短短几年中，充满信心地希望浸信会财务事务得到惊人的改善和进步。

第三章

征召、统一、有效。

浸信会反对形式主义。浸信会教徒一直是宗教形式主义每一个特征的不妥协的反对者。浸信会关于每个灵魂在上帝面前完全有能力为自己寻求救赎的教义是浸信会对地球上每一个建制派祭司制度的回应。浸信会关于教会政府中

所有信徒绝对平等和教会特权的教义是浸信会对每一种宗教体系的回应；这些宗教体系声称有权控制教会活动或支配任何人的崇拜。浸信会根据生命而不是根据仪式和形式来解释基督教。

基督教就是生命。耶稣说：“我来了，是要叫你们得生命，并且得的更丰盛。”所有的生命都是真挚自愿的。成长是生命的自然法则。当生命被捆绑或被不当的限制所束缚时，必然导致畸形或死亡。真正的福音派基督教信仰在畸形中扭曲或完全窒息，当它被束缚时，往往是受制于形式主义、仪式主义、专制主义、等级制度的束缚。基督教仪式主义宗教体系的历史本身就是这一论断的最好证明。

这样说到基督徒的生命，同样适用于基督徒敬拜的原则。敬拜是基督徒生命表达其自然的自我。真正的敬拜必须是灵魂自然而然地流向上帝。宗教礼仪主义和圣礼主义是罪恶和诅咒，因为它们试图敌对基督教的生命原则。宗教仪式主义和形式主义是灵性的败坏，因为它们试图僵化基督教的崇拜。

浸信会对基督教的完美解释与每个信徒个人祭司的教义以及每个真正教会的不受限制的权利相一致。浸信会信仰是基督教最纯粹的简化形式。浸信会政体是被剥夺了圣品阶级制度、等级教会主义一切痕迹的教会政府。

虽然浸信会在教义和教会政府方面的立场可能永远不会从任何圣经基础上成功地受到攻击，但有些人主张中央集权教会系统的教会政府形式优于浸信会教会形式，并在很多实践方面反对浸信会教会原则。浸信会对这一弹劾的回应是一个简单的挑战，可以将其结果与任何其他宗教团体的管理进行比较。由于浸信会取得了与任何其他基督教团体相当的伟大成就，而没有联合或控制权力来强制教会的服从，这至少证明，浸信会教会原则在实践中是经得起考验的。

现在摆在这一代浸信会成员面前的最大机会是展示他们自愿合作原则的辉煌荣耀；作为最高的灵感和最具推动力的力量，基督徒可以借以以教派的身份团结起来努力向世界宣教，建立伟大的机构，造福人类。世界厌倦了中央集权政府的狂妄和专断控制；基督教教会已经厌倦了中央集权的宗教系统的凌驾和错误的控制。公民政府中的民主原则和宗教中的浸信会个人主义原则从来没有像现在这样充满机遇的日子。

浸信会教徒绝不能承认，在任何方面，他们教会中未招募者的浪费以及他们对宗派事业的支持不足，都是由于他们的民主生活政策或他们的教会管理学说的精神和倾向。另一方面，我们必须着手通过挑战我们的个人主义教义来弥补我们的弱点，唯有个人主义的荣耀才能使教会和宗派服务中的最高动机成为可能。

但是，我们迄今忽略了方法的研究。

征召、统一、有效，这三件事情表达了我们当前浸信会生活的最高和最紧迫任务。未能完成这三件事所造成的损失是巨大的，不仅在促进教会利益的能力方面，而且在塑造已成为我们教会普通成员生活特征的思想、情感和活动方面。事物的根本处处决定着事物，当在生命的成长和品格的形成中忽略了基本的事物时，目标、匀称性和有效性的丧失是合乎逻辑的结果。在我们今天的教会中出现的随意的、不系统的和不值得的习俗和方法，主要是由于我们没有适当地研究和考虑我们在我们的教会和宗派中处理我们的事务的工作方式。这种情况的解释是，在我们决心和努力确立我们关于恩典和救恩的教义立场时，以及在我们执行传福音的命令时，我们没有给予适当的时间，来考虑手段和方法的问题；而这对于塑造成长中的教会生活的思想和习惯，以及保证一个伟大的宗派计划的持续推进来说，是必不可少的。更大范围的传

播福音业务如此吸引人，以至于我们将地方教会的方法问题抛在脑后，使之无法自行处理。我们大多数教会公用事业组织在我们中间扎根，更多的是出于宽容和权宜之计，而不是经过深思熟虑的设计，而且，一般来说，他们的方法和举止从未受到教会会议的审核与研究。

任何一个习俗或习惯如果一直坚持下去，就会影响我们的思想，影响我们的性格。习惯的倾向力量是难以察觉的，但在习惯形成过程中，它是决定性的。我们今天的教会并没有逃脱教会工作方法中错误倾向的影响。今天，我们发现自己面临着克服错误方法的影响的提议，以及使我们的教会回到正确道路上的任务。这项任务变得更加艰巨，因为作为一个教派，浸信会从未将自己放在一起解决统一教会方法问题的任务。因为我们的教会都是独立的团体，所以一切都必须把建议提交给各个教会来考虑。我们已经习惯了地方教会方法的不同，以至于在某些人看来，统一的理想是对我们地方教会自由的悠久原则的侵犯，他们错误地认为，通过彼此不同，而不是通过寻求合作、通过习惯的统一和行动的一致，来更好地表达这些浸信会原则。

然而，令人震惊的事实是，当今教会的方法各异的现状，导致我们无法根据我们的成长、义务和机会来开发我们的资源，这迫使浸信会研究如何提振我们的事工的效率与果效。我们必须找出我们的缺点和错误并改正它们，但我们将根据我们的原则和对我们的教义的最大尊重来这样做。我们必须发展我们的方法，以维持一个配得我们机会的计划，并在我们中间树立新的趋势，这将确保未来几代的浸信会成员可能首先关注基督王国计划，而不是发现，他们最大的障碍是，他们自己散漫的会众的浪费和弱点。由于浸信会教义无视任何外来的、对于教会的统治权，所以，所有关于更好方法的问题，无论多么迫切，在这种情况下，必须由教会自己决定。因此，教会不能再忽视对于方法的研究，而必须认真地制定一项教会计划的任务，该计划贯穿于地方教会发展的最高双重目标（福音宣教以及教会成长），以及对宗派努力的最

大贡献。

教会的征召是最基本的（即，要努力使教会成员都能够积极地参与到教会服事与事工之中）。

在考虑使我们的浸信会力量达到最高效率状态的适当教会方法时，首要的是征召问题。与彻底、活跃的教会成员相比，即使是我们最发达的教会，也有超过一半的成员闲置（即，他们不积极地参与教会事奉的服事工作），这并不是一个夸大的估计。必须先对他们进行工作，然后才能将他们视为基督工人。没有任何借口可以为教会未能使自己的成员充分参与她所有的计划和活动辩护。责任是明确和强调地方性的。我们的财产，靠着上帝的恩典，应该成为浸信会的资产。我们教会未征召者的未经检验和未经衡量的资源，应根据一切权利和考虑，成为推动我们独特的浸信会信仰的力量。说他们不尽职，这不是对他们的弹劾，就像是对他们所属的教会没有为他们提供征召和适当培训的指责一样（即，我们的批评，不是负面的，而是对事不对人的，是期望他们能够得到正面的积极改善）。

方法（或教会机构、协会）本身必须具有征召权。

面对如此明显的、未能与我们的教会所接受的成员保持合作的状况（即，许多教会成员都没有积极地参与到教会活动中来），现在是我们尽最大努力筛选我们教会方法的时候了，看看是不是我们松散的教会程序的错误，导致了如此可悲的状态。

由于征召（即，积极地动员所有教会成员都参与到教会活动、事奉、服事、事工之中）是所有教会方法、组织和工作的首要考虑因素，因此，任何本身不是征召机构的教会方法都是不完美的方法（即，教会各个活动机构，例如，

教会主日学理事会，宣道会，妇女会，等等“方法”，它们的一个主要价值，就是在于帮助教会动员成员参与到教会服事活动之中）。无论我们的目标多么美好，如果实现它所采用的手段不能争取人民的合作，那么目标本身手段都需要改进。

在这里可以找到揭示教会方法重大错误的秘密。我们的方法本身在许多情况下排斥而不是激发合作。在另外一些情况下，我们的方法太幼稚和不值得，以至于产生反感而不是吸引力。

在促进我们的教会任务时，我们没有充分考虑到需要使我们的方法在性质上适应其任务的规模和性质。我们处理伟大基督王国事务的方式完全贬低了我们力图推动的伟大事业。在塑造我们人民的理想时，我们提倡或容忍的方法本身已经贬低了圣经的理想，并损害了人们心目中教会工作的尊严。对征召和合作的挑战已经失去了吸引力，因为我们的方法与我们所代表的事业不相称。

正如上帝在玛拉基时代的圣工一样，当今浸信会的教会生活正在遭受从过去传下来的不值得的习惯和思想所导致的属灵枯萎。“从你们祖宗的时代起，你们就偏离我的律例，不遵守它们。”我们因遗传而在教会方法上犯了一些错误。举个例子，今天事工报酬过低的最大原因是我们的父辈不仅不计报酬地传道，而且反对领薪水的事工。

不适当的财务方法的成本。在教会生活中，没有什么地方比我们教会处理财务事务的方式更能使人士气低落和导致灾难性的失败，因为若方法不当，就会导致失败。教会成员心中对他们上帝圣工的财务义务的圣经信念的丧失，以及会众思想对教会财务事务的批评、微不足道的尊重，是侮辱、强迫和嘲弄的直接后果，由教会自己堆积在长期受苦的会众身上。

在那些非宗教人士的心目中，教会社团是乞讨者和讨厌鬼。冰淇淋晚餐、糖果贩卖、集市、草坪宴会、便士收集、垃圾销售、图片展“福利”表演、棒球“福利”游戏、“家庭才艺”吟游诗人表演，以及无数其他计划、诡计和讽刺，已经成为以耶稣基督和他的教会的名义对公众犯下的罪行，直到公众的思想转向开玩笑、或蔑视人类对上帝事业的经济义务这一神圣的圣经问题。

但是，更可悲的是，这些事情影响了我们不断增长的教会成员对教会金钱问题的看法。我们教会对这些东西的使用或容忍表明了现代教会成员中已经存在的情绪状态，他们会利用这些东西作为一种手段来逃避圣经规定的义务，即完全用个人收入和财产来支持上帝的工作。

在许多情况下，我们教会成员内部的财务呼吁，不利于圣经财务良知的发展，并且禁止征召。会费、费用甚至罚款已作为教会辅助组织成员资格的要求而被征收。与此同时，教会组织和部门被允许维持自己的财务，并独立于教会筹集资金和管理资金。教会培养的不同共同事业目标的资金分配，一直被设定为成就标准，到最后成了，人们普遍以为，筹款是教会组织的主要目的和目标。

这些事情对征召问题的影响一直是无效和瘫痪的。因此，事实证明，教会的方法（即，教会集体的各种专门事务机构，例如主日学、青年会、等等）本应是征召和训练的最佳方式，但由于错误使用，或者更确切地说是滥用，阻碍了他们被创造要做的目标的完成。我们必须知道，征召比金钱更重要——我们必须先得到人，然后才能得到他们的物质——然后我们才能向人们表明，我们首先想到的是他们自己、他们的精神成长和幸福，而不是他们的钱。我们必须把教导、启迪、沟通、交流作为教会辅助组织的首要目标，把筹款和管理的事情交给教会，然后我们才有希望让我们的辅助组织成为征召机构。

我们在教会中进行公共募捐的方法的代表和执行方式，对所有教会成员的征召和合作都非常不利。首先，一般来说，我们在这些问题上没有制度。我们有过度地依赖人们在特定的日期或时间可能被召集振奋起来的热情（即，福音奋兴会）的危险。在这些情况下，无论是否有意，我们似乎都对大捐款给予了额外的奖励，而这让送小捐款的人感到尴尬。

有时，一位领导征召的人采用了策略和高压，迫使其他热心的弟兄们妥协，让他们在内心深处对这种表现感到不满。征召者恳求、糊弄、哄骗、开玩笑、长篇大论，直到时间成为一种负担，人们带着反叛和厌恶的心情离开了教堂，而不是：高昂的喜悦和精神上的提升——参与天国事业的伟大特权应该带来的升华。当这种场合尘埃落定并计算这种征募的捐款者时，通常只有不到一半的教会成员是在捐赠者的名单上。在教会成员中，永远不会让教会的事业被彻底击败的老忠实卫士，已经捐出了大部分的捐款。众所周知，我们常常吹嘘说，如果只有十分之一的会员捐款，钱就已经为特定的目标筹集到了。

这种高压募款策略使许多人们养成了承诺定期奉献款项的习惯，然后永远不会兑现承诺。这是当今教会募款方法的可悲情况，即，财务募款的承诺定期奉献列表，必须普遍地大打折扣。作为一个征召和培养机构，高压、定期、征集款项的政策是失败的。作为为基督的事业获得金钱支持的一种手段，它是危险的，并且由于缺乏系统化，它会导致财政收入的立即损失，这些损失关乎所有因所采用的募款方法的性质而被排斥和未接触到的人，并且未来的损失只能通过人们对教会财务的看法所遭受的贬低程度来衡量（即，教会会众成员们轻视教会财务事务的重要性；而这反过来导致教会财务情况的进一步恶化）。

当公共特别募款有序时。

有时会有很棒的公共募款。有时应该召集全体人民，带领他们自愿参与伟大的公开捐献。圣经记载了许多这样的例子，但这并不能成为确保教会维持生计和支持他们所培养的对象资金的日常规则。圣经中的这些重大事件总是为了应对某些重大紧急情况而进行的，而不是作为维持上帝工作的一项日常政策。为当前支持上帝的工作而进行的系统性财政计划是唯一能够使大量公共募捐产生适当效果的政策。我们现代的错误是我们的教会对所有事物都采用了公共募捐计划，结果是我们失去了这样一个集合社区的道德力量（如果这些特殊的募款活动过多，可能会导致人们的心态变冷）。一个伟大的公共募款，建立在一个正当的理由之上，可能会对会众的思想产生巨大的启发和道德影响。

统一目标——努力的统一。

我们今天的教会正面临着对我们的财务方法造成更多麻烦和担忧的批评，并且是对我们教会的厌恶比其他所有事情加起来还要多的场合。我们必须重建我们教会的方法，以便采用的每一种方法都应以征召和训练有效服务的力量为基本目标。

统一和集中效率的思想应该在所有教会组织中占据主导地位。我们必须停止以攀比的方式来思考我们教会所做的工作。我们已经使我们的方法适应了人们的错误思想，到最后，不同的宣教部门随着国内宣教和国外宣教之间可能在人们心目中建立的差异程度，而衰弱或繁荣。我们宗派工作的管理方式造成、并维持意见分歧，而不是将我们教会的思想统一到耶稣的整个计划上，其中包括传福音、组织和教导福音所必需的一切。

宗派的呼吁常常通过包裹和零碎的方式呈现给我们的教会，而教会的地方事

业必须挤在为宗派的要求专门设置的许多特殊日子之间。这种分歧重重和彼此竞争的状态，使得牧师和教会的任务几乎不可能使这些力量保持合作，并在全面、统一的教会生活中根据圣经培养它们。今天在浸信会事务中，需要对教会方法的改进，是朝着统一目标和统一努力的方向改进。

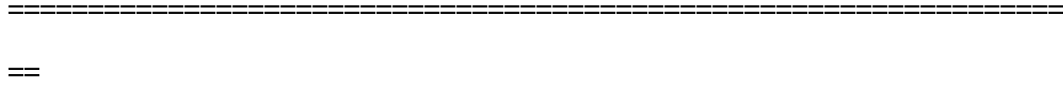
教会在行政管理中的需要。

我们在教会组织中缺乏制度化造成了地方事务利益之间的彼此激烈竞争。每个地方教会组织、主日学、青年会、妇女辅助组织，甚至是有组织的主日学班级都被允许维持独立的金库；当呼吁针对所有人纯粹共同感兴趣的事务问题时，每个组织都进入该领域筹集资金。这不是简单化，而是复杂化的高潮。它不是统一努力，而是分散努力的最好例证。

摆脱我们教会目前状况的唯一出路是，我们努力达到一定程度的统一性，就是让参加区会的教会行使圣经赋予的权利来管理她所有的力量。尤其是在整个教会金融领域，教会控制是必要的。不再允许：教会辅助组织为教会的共同目标筹集和管理资金，然后他们将有平等的机会成为强大的招募机构，提供方法让未受过训练的人融入教会生活与活动。通过允许辅助组织承担她的专属管理权，教会自己已经失去了她唯一的机会来团结她所有的力量，并制定一个计划来让她的所有成员彼此合作负责。由于在这方面的失败，我们有可能成长为这样的一代浸信会教徒：以至于，对教会主权的至高无上的尊重，小于对所属教会的某个组织的忠诚度。

浸信会教会在管理领域的教会控制原则方面，有确保征召、统一和有效的方法。更好的教会组织和工作方法的希望在于，我们教会自身的智慧，即从适当的权威位置，动员和指挥会众所有的力量。然后，由于能够将所有力量集中在每一项共同感兴趣的任務，因而，这些任务将会产生一个伟大的教会计

划；这样，效率就会产生。



第四章

合一的原则

关于救赎的概念。

救恩是一个伟大的概念。上帝救赎目的的计划 and 过程在耶稣身上浮现。“因为神性一切的丰盛，都有形有体地住在他里面。你们在他里面是完全的，他是一切执政掌权者的元首。”除非通过耶稣，否则没有人可以得救。没有人需要更多的称义恩典来找到耶稣。这是对任何人对功效宣称的最大否定（即，对我们而言，耶稣基督的救恩是白白的恩典；我们的信仰是因信称义的信仰，而不是因行为称义的信仰；我们在耶稣基督里的信心，单纯的信心，使我们得到那伟大的救赎之恩）；基督教在人间的每一个圣约、圣礼宗教制度都是指向基于新约圣经的皈依。当人找到耶稣基督作为他的救主时，他的灵魂就立刻领受了上帝对人类救赎的恩典。没有人需要尝试教他更大的救赎智慧。确实，得救的灵魂可能会得到进一步的指示，知道上帝使用什么媒介来使人更多地认识耶稣、明白耶稣，而这些事情只会清除迷雾，使得救的灵魂充分地看到耶稣作为他唯一且唯一掌权的主的荣耀。

关于基督教服事的概念。

正如救恩被概括为一个概念，基督徒的服事也被包含在一个宏伟的目标中。

基督徒服事的一个目标是在万国中为救赎的生命作见证，证明耶稣福音的真理、能力和权威是上帝在人间建立基督国度的计划。的确，有许多方法可以完成这种见证，但所有努力都必须集中在一个目标上，而且是同一个目标。那么，基督教服事本身确实是一个宏大的概念。

耶稣在大使命中所赐的至高命令，其目标是一致的。上帝的子民对基督徒的努力和顺从的相对重要性的争论（即，有的基督徒争论说，努力更重要；而另一些基督徒则争辩说，顺从更重要），是由于错误地将基督的命令与合一的原则分开（即，如果基督徒顺服于耶稣基督在大使命中的教导，那么，就应当努力地服事、传扬福音；耶稣基督的大使命是：“你们要去，使万民作我的门徒，奉父子圣灵的名给他们施洗，凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了”）。

当基督把大使命放在他的使徒们身上时，他把它显明了。大使命中包含了计划和过程的细节，以及所有这些计划必须达到的目标，因此，它是在一个概念中完整地阐述了世界范围内传扬福音的力量和过程。“你们往普天下去，使万民作我的门徒”——这体现了传扬基督福音的计划。“奉父、子、圣灵的名给他们施洗”——体现了以三位一体之上帝的名传福音、洗礼的计划。

“凡我所吩咐你们的，都教导他们遵守”——这体现了基督的教导计划。“看哪，我一直与你同在，直到世界的尽头”——这体现了基督的行政计划。在这个伟大的计划纲要中，基督教的每一个细枝末节都必须根据圣经加以发展，并由它保持统一和合一。不能片面强调大使命的任何部分而排除其他部分；当所有部分都得到同等强调时，我们就有了耶稣为传播和保护福音而制定的包罗万象的综合计划。

建立教会的基础。

大使命中体现的所有计划都以建立教会为前提，并以此为目标和基础。大使命被赋予了教会，最高的基督徒个人责任是在教会活动中找到表达。基督教中出现的每一个分裂都可以追溯到对新约教会的歪曲或抛弃，这是耶稣在世时在他个人监督下建立的。耶稣规定，在教会渠道内部，应该促进他事业的最高利益。只有在这样的支持下，合一的原则才能在上帝子民的信仰或努力中得到体现。

耶稣如此塑造教会的品格，使一个地方会众有可能在其生活中理解并瞄准国度力量的所有力量。耶稣如此赋予教会内个人生命的力量，以至于每个基督徒个人都可以在他的个性中携带神国度的所有潜力。

这是千真万确的，如果地上只有一个有组织的教会，那么那个教会仍然将有义务，也有可能，执行最初基督向使徒表达的整个大使命。即使地球上只有一个基督徒，他也会把基督教传扬至列国的义务牢记在心。

合一的原则是基督计划的重点，他说：“你们要作我的见证人。”这是他为他的追随者制定的一个计划的灵魂，他的目标是使各国成为“一个属神之民”。

在教会生活的教义、管理和努力中应用这种合一的原则，你就有了在教会和教派理想中实现统一和合一的实用方法。

宗派和教会的工作，目标一致。

在教会与教派的关系中，永远不要忘记，教派工作在其目标上与教会工作并无不同。我们的宗派机构和事业单位，不是为了从事与教会不同的工作而设立的，而是作为同样目标的设施而设立的。教会联合会可以通过这些设施在

比地方教会领域的简单范围更大的范围内开展自己的工作。我们的教会联合会通过建立宣教委员会、出版社、教育机构、慈善企业，共同努力达到基督命令的限度；通过这些机构，他们可以团结一致地完成一个单个教会可能无法做到的工作。因此，宗派工作与地方教会的工作是一体的。

这是真的，如果我们没有任何宗派机构，那么每个教会在完成执行基督的整个使命之前，都必须自己（并为自己）做所有通过宗派完成的事情。

既然这是真的，教会对教派的义务就等于她对当地利益的义务。在这里做出区分是为了解释我们的人民之间关于一个部门与另一个部门的相对重要性的思想和情感的分歧；它进一步解释了为什么有大量教会完全不与教派工作合作的原因。

教会责任的优先性。

除非我们使宗派机构成为教会的纯粹行政机构，否则教会确实要在其地方范围之外开展共同工作合作。近年来，我们对宗派方法的修订与改进进行了很多讨论。当教会自己意识到宗派机构与他们自己的福祉和完整使命的重要、必要关系时，这整个问题就会找到适当的解决方案。

当我们的教会以与维持地方工作相同的良心、重点和规律性支持宗派工作时，宗派方法将自动自我调节。在建构一个伟大的宗派生活时，教会不仅在权柄上有优先权，在义务上也是至高无上的。我们当今的宗派方法唯一需要改进的是将整个责任问题重新交给教会。问题是我们的教会已经养成这样的习惯，即允许我们的宗派机构为教会的努力设定步伐，而不是教会通过他们的努力为宗派机构设定步伐。

因此，无论从哪个角度考虑，整个方法问题最终都必须解决为教会问题；它必须在那里解决，然后我们才能回到一种协调一致、并广泛合作的众教会努力，这种努力可能贯穿我们的浸信会生活，从单一教会的地方努力到宗派计划的最远范围。

当我们的教会神圣地行使他们的原始权威，按照这一原则安排当地工作和开展活动时，那么，要使这一原则在其运作能力上变得切实可行的方法就很容易了。作为浸信会教徒，我们对合一的原则并不陌生，对它的应用也不陌生。事实是，在实践中达成这个原则，只是执行我们作为浸信会信徒已经在理论上相信和争取的东西。

教会在权柄和行政上的合一。

浸信会相信我们教会的权威和行政统一的原则。但我们的错误在于，我们的教会中只有少数教会以其作为教会会议的主权能力召集了所有当地的力量和组织，以通过一项伟大的教会组织计划（即，只有不多的浸信会教会积极参与了这样的教会协会、教会联合会等等协调合作工作；而另外有的浸信会教会则没有积极介入这样的联合会合作机制）；其中众教会，在教会协会会议中，成为这一切的管理机构。然而，正是通过这种方式，每个教会辅助机构都应该获得存在的许可，制定其工作范围，确认其官员，并被要求向教会严格负责，定期向其报告所有工作，得到教会的通过与批准（即，各种教会辅助机构，例如，主日学理事会，青年会联合会，妇女联合会，宣道会，等等，应当在众教会联合会的严格监督、指导、管辖之下，进行其工作；同时，众教会应当积极参与联合会、协会、区会、大会、理事会等联合教会机构）。

在某个共同作者出现之前，我们怎么可能希望在我们的教会中统一组织和齐心协力列出要遵循的组织计划？

除了联合会议中的众教会，我们是否可以找到这样做的合法权威？谁敢说教会在行政领域不拥有专有权？此外，如果一个教会没有按照最明智和最有效的方式管理她的力量和活动，谁又能说她在上帝面前顺服地行使了她的权利呢（即，这些教会权利和义务，都是在上帝的圣言、新约圣经中清楚地指明和教导的；如果一个教会没有以最明智和最有效的方式来承担责任、进行管理、履行义务，并始终以大使命为其工作中心与动力基础，那么，——她就是没有在上帝面前顺服地行使她的权利）？

管理一个拥有不同活动部门的机构（例如，教会，或教会联合会，或宗派机构），唯一成功的方法是通过其每个部门都有的、直接负责的权力首脑。我们的主日学、妇女社团和我们教会中的其他组织一直作为许多独立和单独的机构运作。它们既没有因被纳入教会权威而感到荣幸，也没有因教会的意见和建议和批准支持他们的工作而得到明智和尽职的服务（即，它们既不愿意归属和顺服于教会的管理权力之下，也没有得到教会的支持、帮助、和建议）。正是一些此类自行成立的、不向教会负责的组织的行为（这些组织虽然完全由教会成员组成，但却不是由教会权威组织管理，并且不顾教会的荣誉），给我们的教会带来了厌恶和批评（关于这些事情，教会经常从外界听说到许多负面评论）。每个浸信会教堂都应当有直接的方式，通过诉诸教会管理，来管理她所有的事务。通过这种方式，可以很容易地避免许多不明智的事情。

教学中的统一性。在教导和培训方面，合一的原则也应该在我们的教会中得到贯彻。教会管理其教学和培训机构的义务绝不能转移给任何二级组织。主日学、青年会、妇女辅助机构，以及教会可能拥有的任何其他辅助机构，应该主要是教学和培训机构。教导和训练的工作是教会所追求的最重要和最基本的活动，关系到整个事业的未来。只有通过这样的政策，教会才能履行赋予教师职位以适当尊严的义务；只有这样的政策，才能保证教会所有教学部

门拥有最精通的教学力量。

财务上的统一性。也许我们的教会在其他任何地方都比在财务方面更需要采用合一的原则。教会在整个财务管理领域的绝对控制是唯一可以拨乱反正的政策，并且可以治愈教会生活因无处不在且从未减少过的“金钱问题”而遭受的苦难。大多数教会财务状况不好的直接原因是教会通常不对其筹集和管理资金的方式方法行使任何权力。

所有的财务教会工作都是一项工作。那么，为什么教会要容忍其成员内部有十几个不同的组织拥有单独的行政权力来筹集资金并随意使用？难怪我们成长为一代没有圣经财务良知的浸信会教徒，因为我们的做法使培养圣经奉献恩典所必需的财务培训特征变得不可能。因此，教会放弃了她在筹集和管理资金方面的专有权利，对于我们教会的灵性而言，金钱问题与其说是一种祝福，不如说是一种祸害，这不是因为上帝的子民贪婪和吝啬，而是因为我们教会的财务方法从来没有建立在圣经的尊严上，这应该作为教会管理的一部分由教会神圣而谨慎地执行，因为她保护条例的执行，她从没想到要让一些辅助人员来遵守这些条例。

当我们的教会在神的家中建立一个金库，并制定一项政策，即所有资金，无论出于何种原因，无论来源如何，都应进入这个共同的金库并由教会管理时，那么教会就会承担起她独有的责任，财务控制的圣经权利，以及财务上的统一原则，可以使所有努力均等和统一。然后，教会的财务事务将成为喜乐和属灵造就的源泉。当教会宣称他们的圣经权利直接管理他们所有的事务和力量时，那么这将很容易在上述情况中达成合一。所有的部队都可以在一个指挥官的指挥下进行集结。通过这样的政策，我们将能够在教会工作中找到效率和效果的天才。不是十几个独立工作的不同组织的冲突和竞争，而是，我们可以通过教会控制，将所有力量同时集中在同一任务背后。统一原则使整

个教会的力量集中在天国的统一呼召上，并以一种热情的力量挑战最后一个人进入队伍，伴随着英雄主义的光芒，为充满斗志的、全面的教会生活增添了至高无上的美感。

==

第五章

重新分配以提高效率

浸信会教会需要的不是更多的组织，而是组织的统一。问题不是浸信会教会方法是否合适的问题，而是浸信会教会需要更好方法的问题。浸信会坚定不移地致力于使用各种方法和手段来向世界传达他们的信息；因此，我们的首要任务是为我们的教会制定出最好的方法，而不是在教会组织和机构的适当性问题上反复讨论陈旧的立场。

在解决更好的教会方法的问题时，除了停下来做对之外，没有其他方法可以让自己变得正确。除非教会在某个指定的日子开会，将她所有的力量聚集在一起，并在会上共同商定一个计划，以统一和联系所有的人，否则教会永远不会统一她的组织以及控制所有部队活动的政策。

教会组织的统一性原则是合乎圣经的，无可争议。在圣经的许多例子中，如哥林多前书第十二章，教会活动部门的统一、匀称和相互依赖被比作人体的有机体。在哥林多前书第十二章，保罗指出当任何单独的元素没有与所有其他部分或部门的关系和依赖性时，就是教会的不正常、畸形状态。因此，每个教会的计划都应该与整个组织计划相一致。这是不可能的，除非教会的不

同组织从头到尾都按照统一的、有同情心的路线进行计划。

在任何教会的历史上，这是一个多事的、划时代的时刻：她的所有成员出于单一的目的和共同的愿望，高兴地聚集在教会的伟大领袖面前，虔诚地制定一个计划，通过一些简单的，杰出的政策，可以适当地将她所有的组织和方法联系起来并调整到实际的统一性中，从而带来精神幸福的新时代和基督国度中扩大用途的新时代。

旧章程更新。

在制定计划以寻求统一的更好的教会组织时，需要援引教会在所有治理事务中拥有主权的传统浸信会原则。提交以下决议是为了暗示教会可以重新制定她的组织并改造她的方法以提高教会和教派的效率，严格遵守前面讨论中规定的原则。当然，不可能用任何抽象的陈述来涵盖任何给定地方教会情况中可能出现的具体意外情况。

“为了使本教会全体成员更好地了解教会活动的各个组织和部门的目的和关系，为了更加完整和系统地组织教会的所有力量，征召、统一、教学、培训和一般效率，因此，由本浸信会教会在聚集会议中决定：

“第一。教会在会议中，从此以后对教会的所有公用事业和辅助组织拥有完全的权力；在这些组织的所有官员开始履行各自职责之前，应确认他们；应批准章程的所有条款，并通过为此类组织提出的法律和工作方法；并应要求通过此类组织收集的所有资金应交到教会财务主管手中，并通过他用于所有用品、运行费用、设备、传教、慈善和其他它可能被指定的对象。

“第二。教会对主日学、妇女社团、浸信会青年联合会以及其他教会辅助机

构的所有官员的年度选举应在每年进行，此类职位的任何空缺应在教会的定期会议上填补。

“第三。教会每个部门的任何形式的所有财务捐献都应在纯粹自愿的基础上进行，不得在任何地方规定任何强制费用；在此禁止本教会的任何部门、组织、阶层或社团在任何时间或以任何方式承诺为未经教会批准的事业或在教会成员以外的人中、或通过其他方式筹集资金，而不是教会成员从个人收入和财产中拿出的简单奉献。

“第四。教会、其部门和组织的所有财务都应归入一个共同的管理下，并且，除下文规定外，所有教会经常开支的费用和教会对所有当前教派支持的义务应按规定和按比例支付，由教会在会议中商定。

“第五。在教会财政年度的最后几个月，牧师和执事以及教会任命的任何其他弟兄，作为财务委员会，应制定财务预算，该预算应包括来年所有当前教会开支和所有当前教派支持的大概总财务任务。该预算经上述委员会制定后，提交教会区会通过，经通过后，成为本教会来年财政工作预算的最低运作依据，以达到预算。

“第六。在预算获得批准后，上述财务委员会应进行全体成员的游说，以征求教会个人成员的自愿捐款，以支付总预算的金额。

“第七。在募捐活动之后和财政年度开始之前，应将一个带有序列号的捐款信封包交到每个奉献者手中，其中包含一个日历日期的信封，用于财政年度的每个星期日，在这些信封中，个人捐助者应按比例放置每周奉献的金额，然后将它们带到教堂，并在星期日早上或晚上的敬拜事奉中，将它们放入收集盘中。

“第八。当教会采用单一金库、单一预算的信封财务系统，并由教会成员集体的个人认捐支付时，教会此后应免除征集预算中规定的所有公共、定期募集的款项，但应当理解，除了任何个人规定的认捐之外，除了预算中规定的最低目标之外，应鼓励奉献“感谢祭”和指定捐献；并且任何指定的捐献都可以在任何时间用于任何指定的对象、目标；这些目标、对象可以由捐助者指定。此处提供和描述的系统财务计划应被解释为仅是教会承诺定期执行的保证计划，不少于她预算中规定的范围，并且应该明确理解，这些详细规定中的任何一条都不应禁止或排除在上帝的灵下可能出现的情况；若教会会众感到印象深刻，需要为任何事项提供一个伟大的自由奉献，包括教会预算中为定期支持而设定的伟大传教、教育或慈善目标，那么，所有此类自愿捐助都可以算作每周定期、系统支持的、款项之外的、额外捐献。

“第九。教会应选出一名财务秘书，负责每周在教会收到的奉献中，并在为此目的提供的账本中，清点每个人及其奉献的金额和适当的信用。财务秘书应每周保存一个文件，供他收到的每个信封参考，他的账簿应始终开放，供教会任何成员查阅。每周清点完钱后，财务秘书要把所有的钱都交给教会的司库。主日学的一般奉献和所有其他教会组织的奉献，也应在每年的每个季度末，由财务秘书汇总。

“第十。教会财务秘书应以浸信会教会财务秘书的身份在银行开立账户，并应以支票支付所有经适当批准的账单，包括每个月在当前教会开支。他应在每个月的第一天，按照预算中为每个项目指定的总数的十二分之一，按比例向预算中包含的每个教派项目的适当方，开具支票。明文规定，教派物品预算中规定的所有金额，在支付教会账单主体之前，应由财务秘书每月先支付，以防万一一年内出现赤字，从而不影响教会每月向教派工作汇款。财务秘书每个月应向教会逐项列出所有收到的款项和支出情况，并应接受执事的命令随

时审计他的账簿，至少每年一次。

“第十一。此处描述和采用的单一财政、单一预算体系，应仅包括当前教会运营费用的项目以及对一般传教、教育和慈善教派事业的当前支持。所有紧急事项，例如教堂建设，教堂债务，教堂改善，大学捐赠和预算中未规定的任何其他项目，应在必要时作为完全额外的事项处理，并应完全脱离该预算系统进行。

“第十二。除预算外可能出现的所有财务事项，也应由教会财务秘书处理，但应以特别账户的形式处理，不得与一般常规预算账户混淆或混杂。这包括特殊指定的奉献，以及用于常规预算中指定的相同目标对象的额外奉献款项。指定的奉献必须用于指定的目标对象，没有商量余地。”

一些解释。

上述决议案的十二个部分几乎清楚地阐述了使教会组织和教会方法在整个教会生活中系统和谐所需的一切。

如果仔细研究，就会发现决议中提出的总体计划的主要特点是：（1）教会控制所有组织计划的制定。（2）所有辅助设备都锁定在一个财务系统中。（3）整个金融领域的教会管理。（4）系统性培训计划的建立以及对基督事业的贡献。（5）提供单一信封系统，所有每周的奉献都应通过该系统在规定的公共敬拜事奉中带到教堂。（6）规定每月支付当地教会和教派协会的所有账单。（7）以商业原则处理教会财务事宜，为教会的每一项事务记账。（8）为整个教会提供最低工作财务表，同时为特殊指定的奉献和处理紧急情况留出空间。（9）通过命令每个月在支付主要教会账单项目之前向所有教派目标对象发送支票，为教派提供持续的每月支持。

上述一般方案适用于任何教堂。每月只举行一次公共礼拜的教会也可以执行该计划。信封系统可以用固定和安置的形式，用于为教会每月捐款。可以根据使用方式订购信封。

“预算”的问题。

上述计划提供了一个单一的预算系统，因此提供了一个单一的信封制度，所有的奉献都将通过它在规定的公共敬拜事奉中提供给教会。

众所周知，我们教会最常用的系统是双信封系统。这通常意味着有两个预算（即，一个预算项目用于支持宣教事业，另一个预算项目用于教会常规运作事项），尽管在许多地方它只是为宣教提供不同的奉献（与教会当前常规开支相区别），而没有任何具体的宣教预算规划。双信封起到了最有用的作用，尤其是对于以前很少或根本没有关注系统财务计划制度的教会。它在教会的传教奉献需要更系统的关注的地方具有特殊的价值，并且当被引入时几乎总是会导致更多的传教奉献。以上提出的方案，作为比较完善的方案建议。

应该仔细注意的是，此处针对单一预算提出的计划，规定了双重信封系统所强调的某些特殊事项。单一预算的一个弱点经常被证明是，教会的日常开支总是被放在首位，而将传教士和慈善对象放在最后。双信封系统（即，一个捐献信封，专门用于教会常规运作事项；而另一个捐献信封，则专门用于宣教、传福音事业）的优势之一是将两个基金分开，并保护对于传教士的奉献不被教会开支侵占。然而，在上述计划中，规定每月在教会账单主体被支出之前，寄出所有给教派对象目标的支票（教派对象目标是指，浸信会教会联合会、区会协会、全国大会、国内宣道会、海外宣道会、等等，作为宗派事工的各项运作项目；这些项目往往与伟大的传福音事业、以及教会协作事业、

例如主日学理事会、妇女联合会、青年会活动等紧密相关)。该计划还规定了一项预算,该预算应考虑到教会对所有宗派目标的责任,并确保教会与宗派工作的关系应与地方教会开支一样充分考虑。

在考虑这里提出的计划时,必须牢记上述事实。任何财务系统,如果不能确保为传教和慈善捐助的资金,能够被及时无误地用于这些目标,那么,它就不是一个适当的财务计划。

此处作为统一预算计划的一个要素,它应:(1)为传教和慈善事业提供充足的资金,以及(2)规定每月将用于这些事业的资金放在首位,支票应立即发送给那些应该给钱的人,而不是留作当地教会使用。

“信誉”的问题。

一些已经建立的辅助机构(即,教会内部的各种事工委员会、部门、分部、等等,例如本教会内部的主日学委员会,妇女协会,青年团契,等等)在使他们的计划适应这个统一计划时,通常会出现的第一个问题不是教会有权管理他们的组织事务,而是关于,怎样使他们可以按照该计划继续进行其事工,以及他们将如何获得作为组织开展那工作的“信誉”。

关于此类组织可以根据该统一财务计划而开展的财务活动类型,答案有两点:(1)此类组织根本不应该是筹款组织。这些组织的根本原因和时机,不是经济上的,而是教育上的。他们的工作应该是加强兴趣、传播信息、招募,并以他们所有的方式和努力,鼓励教会成员个人履行他作为教会成员的全部职责。(2)然而,教会中的统一财务计划并不意味着,暂停批准教会辅助机构的财务追求。该统一计划仅假设,此类组织的成员主要是教会成员,并且他们对教会负有主要义务,并且他们在任何次要组织中的成员资格都不能被用

以取代、或干涉他们作为教会成员的财务义务。上文所述的统一财务方案，将教会所有附属机构的分支金库转为教会的统一金库，并禁止教会辅助机构建立其单独行政金库。这些教会辅助机构组织可以在自愿的基础上（通过教会统一财务计划、以及统一金库）继续接纳捐助；教会成员可以在其个人向教会统一预算认缴的捐助之外，继续向这些辅助机构捐款奉献。至于财务信用，教会财务秘书被命令像对每个人一样，对教会的每个辅助组织记账；这些辅助组织的内部财务主管，被命令向教会财务秘书提供记账信息。通过这种方式保存、维护任何和所有种类的记账信息，比由几个不同的教会辅助机构的各自内部财务主管分别运作时，可能保存的信用记账信息要容易得多，也有序得多。

教会的该统一财务计划规定，所有用于辅助组织运行费用的用品，均应由做该辅助组织的财务主管向教会秘书证明后支付。任何开立账户的辅助机构组织，若有不包括在该组织的日常开支项目中的活动，必须随后筹集额外的资金来支付该账户，并将其交给指定的教会财务秘书，以支付该账户的目标项目。一些辅助组织可能一直在支持的特别支持对象，如果值得继续支持，可以通过两种方式处理：首先，在教会预算编制时将它们包括在内，或者，第二，作为额外的继续事项，并将钱交付给为此目的指定的教会财务秘书。

共同事业和指定资金。

制定的教会预算应包括教会常规运作开支和教派支持的所有共同目标，因此，教会的辅助人员将不会作为组织在现场为这些目标筹集资金。主日学、青年会、妇女组织和其他二级组织定期奉献的习俗，要忠实地保持，通过这种方式收到的钱应该进入统一预算，不指定用于统一预算中的任何特定目标对象，这些奉献决不应该被不同的组织挪用到任何特殊的目标对象上。这是对的，因为所有这些组织的运行费用都是由教会支付的。

该计划为教会的任何组织保留了处理和促进他们可能想要的任何有价值的额外事务的特权。这笔钱可能由该组织筹集，然后交给教会，指定用于获得资金的目的。例如，青年会的一名成员可能生病了，而青年会希望支付他的住院费用。这完全是教会预算之外的事情，只有青年会作为一个教会辅助组织才关心。在那种情况下，青年会的成员将作为一个组织在他们之间筹集资金（除了他们所有其他日常捐赠之外），然后将其交给教会，指定支付他的医院账单。根据这一原则，教会中的任何组织都可以进行他们认为值得的、任何财务捐献征募，但要注意不得干扰或削弱该组织成员在教会统一预算计划中的、定期进行的奉献能力。

这种单一金库单一预算财务体系的理想，是基于所有教会成员为预算中列出的所有事项的统一支持。它只是将所有的努力集中在共同关心的事情上，并为教会的辅助组织开辟道路，让他们可以通过额外的努力来处理预算中没有提供的任何财政支持问题。个人也有同样的特权。教会的任何成员都可以随时为自己关心的某个目标对象提供捐献，并将钱交给教会，指定用于他所希望帮助的目标对象。这种安排绝不禁止任何形式的奉献，但它确实赋予奉献以尊严，使其通过教会，并增加了教会的音量。

单单这个统一财务计划就可以让教会中所有组织和个人自由地追求他们自己感兴趣的事情，因为他们明白他们每周通过教会的奉献会照顾伟大的传教、教育和慈善事业，而他们为其他事情所做的额外努力不会伤害更大的教会计划。

该计划在其实施过程中成功地解决了不同教会辅助人员在国外宣教、国内宣教、国家宣教和其他纯粹出于共同原因的目标、但却彼此之间有所冲突的财务诉求（即，在教会、宗派、教会协会等等各项事工中，尤其是在许多福音

事工中，存在着彼此之间在捐献金额使用方面的矛盾问题；而把教会财务资源统一起来，极大地有助于统一调配、全面统筹、统一规划、增加效率、减少重复、避免低效和浪费）。根据该计划，我们教会的辅助人员可能会首先全神贯注于学习课程、教学、培训、灵修和团契追求，并通过这些方式成为强大的招募和培养机构。

信封系统的重要性。通过捐献信封来接收教会成员每周的奉献。如果每个捐献者手中的信封没有编号、日历日期等重要信息，就不方便进行每周的定期定额奉献，也不可能妥善保管财务秘书的账簿。与其他任何事情相比，信封系统更能在人们的心目中形成个性化的明确责任。每个信封上的序列号禁止任何帐户混用，每个信封上的日历日期为个人保留账簿，他可以随时查看他所处的捐献进度，以跟上他的每周捐款目标责任。

对教派事工的影响。

教会每月向所有教派对象汇款的政策是简化我们教派委员会和事业管理的唯一方法。当我们所有的教会每个月都把钱寄给我们的董事会时，然后，直到那时，才能使董事会成为纯粹的行政和通知机构，而不是筹款机构。当我们的教会实行这项政策时，我们董事会的开支将是自动减少到最低限度，并且成倍增加教派秘书的薪水，而且可以为借来的数千美元支付利息；这将不再是批评我们教派事业管理的借口。

宗派效率必须依赖于教会效率。正确的教会方法会自动带来正确的宗派方法。为提高效率而重新制定我们教会的组织计划，将重新调整教派方法，以达到行政管理的最高利益效率。

==

第六章

教会财务成功的因素

教会财务的第一个想法。

筹集一定数量的美元不应该是教会财务方法的首要考虑。首先要考虑的是可以带领多少人参与教会的财务工作。任何教会的财务计划如果在其应用方法上没有在圣经奉献的恩典中招募和培养人们，即使他们募集了一定数量的金钱，也是不充分和低效的。当我们成功地为特定的事业筹集到可观的捐款时，如果只有十分之一的实际教会成员参与捐赠的话，那么，我们也已经太满足了。

我们今天的大多数牧师都非常忠实地提出圣经的十一奉献要求，并呼吁为福音提供经济支持。不能将未征召者的现象，归咎于以圣经奉献为主题的讲道。许多牧师倾尽全力宣讲宣教使命，却为数以百计的会众未能回应而哭泣。因此，难道我们的征召状态，不应该归咎于我们在筹款时采用的方法吗？我们有没有——仅是通过合乎圣经的呼吁，就想要得到合乎圣经的结果，却没有适当考虑，我们的将钱财收集到上帝家中的方法——是否明智和适当？

在像维持和推进福音这样重要的事情上，应当竭尽全力地关注呼吁和支持圣工的方法。我们应当先对人们进行捐赠方法的培训和训练，然后我们才能得到有效成果。一百零四美元对某个教会成员来说似乎是一项艰巨的任务，他一次无法完成，但是一年每周两美元的提议使他能够以实际的方式处理它。

制定预算。

当组织已经完善到可以将整个财务管理事务交到教会手中时，制定预算和向支持不同圣工的捐献时间表的问题就变得极为重要。教会必须以有价值 and 全面的方式来安排她的任务。教会的年度财务预算应当大约可以合理地支付她目前的教会常规运作开支一年的全部任务，以及她目前支持所有教派事业的义务；她的领导层必须有一个配得如此伟大的远见的事业。所有的渺小事务和不忠都必须放在一边，通过多多的祈祷来完成这项任务。

为教会创建和执行一个成功的系统性财务计划有一些必要的因素，这些因素非常重要，绝不能被忽视。

(一)牧职领导。说没有教会能超越其牧师，这是不言而喻的。牧师要么站在领导地位，要么站在教会每一个需要的进步的道路上。除非通过牧师的同情和主动，否则任何教会都没有改善财务状况的希望。许多牧师出于完全不必要的胆怯精神，（因为涉及到他们自己的薪水），而没有肩负起领导责任，来解决他们教会的财务问题。所有这样的牧师都必须记住，教会财务中涉及太多其他重要事项，——牧师在为教会制定财务计划时不能仅仅担心自己的薪水。每次都是这样，当一位牧师在他的教会中带头争取更好的财务方法时，他自己的薪水问题就自然解决了。

在塑造思想和建立教会生活的标准方面，没有比讲坛更强大的力量了。那股力量是牧师独有的权利。通过明智和智慧的程序，任何牧师都有机会重塑他教会的财务状况。如果，牧师不尽一切努力、通过他们的效率和成功，为他们的教会制定良好的财务计划，那么，——“牧师不是好的金融家”这句话就对现代牧师来说太真实了；但是，如果他们在指定教会良好财务计划的事情上竭尽全力、取得成功，那么，——他们将消除这个对牧师领导的看似公

正的指责。

(2) 执事的影响。人们普遍认为，执事的职责是管理教会的财务；然而，当人们说许多教会的执事会很少花宝贵的时间和精力研究教会的财务计划时，这其实是在陈述一个简单的事实。如果我们浸信会教堂的每个执事委员会都抽出时间，与他们的牧师一起研究教会的财务方法，直到他们掌握或解决了问题，那么我们会意识到，什么样的执事职务是在神的国度中大有贡献。当任何教会的执事同情地与牧师携手完成一项任务时，整个教会都会以愉快的热情聚集到这项工作中。执事只能做他知道如何做的事，因此每个接受执事职位的人都不应休息，直到他知道如何在他的教会工作计划中采用最好的方法。在牧师之后，执事是使任何教会财务计划取得成功的最大因素。

(三) 细化预算。预算的想法只是简单地将相同的事务意识纳入计划中，以供我们已经提供的宗派支持，以及地方教会开支。不难将教会预算逐条列在“地方运行费用”和“当前教派支持”两个项目下。熟悉的教会开支项目如下：牧师的薪水、管风琴师的薪水、看门人的薪水、燃料、电灯、保险、主日学费用、妇女会的辅助费用、青年会的费用、以及归类为杂费的各种较小金额。关于教会常规开支的问题，我们所有的教会都已经熟悉相应的预算的概念，不管他们是否这样称呼它。

目前宗派支持的项目，也是我们所熟悉的。它们是运行宗派工作所需要的那些事项，正如教会开支是运行教会所需要的那些事项一样。宗派事工项目有：国外宣教、国内宣教、州宣教、城市宣教、协会宣教、基督教教育、牧师教育、牧师救济、孤儿院、疗养院。

(4) 当家庭开支和教派资助项目都列出时，再确定一个确定的标准，该标准是在教会常规开支总额和教派常规资助总额之间取得的。这个比例的理想应该

是使他们平等，并提供与教会支持一样多的宗派支持。许多教会能够为宗派工作提供比教会开支多很多倍的资金。其他教会可能无法承担与教会常规开支一样多的宗派工作。无论如何，两者之间的标准比例应该首先在预算中明确规定。

为了使教会的财务预算系统达到最高效率，我们不同的州大会每年都应该向教会建议在制定预算计划时教会应该获得的宗派支持的比较百分比基础。这对于全州教会之间的统一起到了极大的作用，同时也保证了教会对教派支持目标的教派资金的充分和公正的分配。这将有助于为教会解决教派资金分配百分比的重要问题，也有助于确保教会在其财务计划中包括教派所有事工目标对象。由于教派不同目标的相对重要性在不同的州有所不同，因此必须由每个州的大会来确定这种对教会的教派支持的百分比基础。在州大会没有向教会建议这样的百分比基础的州，那些教会在实行预算制度时，应该努力根据对教派所有目标的充分公正来制定他们的预算时间表。

在一张不超过明信片的卡片上，给定的表格一目了然地显示整个预算，并附有教会成员个人签署的个人承诺。在签署这张卡时，捐献者可以根据时间表而准确了解他的钱将如何使用。令他印象深刻的是，他捐出的每一块钱都是“天国的一块钱”——他的教会在当地和教派上支持的一切费用都会按比例承担一部分。对于许多不知情的教会成员来说，捐献卡上指定的这份捐款目录是非常需要的信息。一个可悲的事实是，许多教会成员不知道教会在支持什么，以及教会的钱是如何花掉的。

财务明细表。

1917 年的浸信会教堂。

要筹集的总预算为 6,000.00 美元。

划分如下：50% 用于当前教会开支，50% 用于当前教派支持。

教会开支目标，3,000.00 美元。

宗派事项，3,000.00 美元。

员工的薪水

管风琴师的薪水

看门人的工资

主日学费用

辅助费用

保险

燃料、照明、打印和其他杂项

宗派事项：国外宣教，国内宣教，州宣教，协会宣教，城市宣教，基督教教育，事工教育，孤儿院，妇女培训学校，牧师救济，卫生局。

个人承诺：为了完成 1917 年为我的教会制定的上述财务任务，我在此自愿同意，愿主赐福我，在这一年支付给这个共同基金，通过教会采用的常规信封系统，支付给教会每周金额为 \$XX美分。

姓名：

捐款信封编号：

地址：

预备教会的思想。

许多改善教会状况的崇高计划都因未能认识到人们需要为所提议的事情做好思想准备而失败。许多牧师都觉得他的领导力遭到了否定，因为教会没有热情地支持他就特定问题提出的建议。但实际上，他在人民中的失败只是因为他建议的提议时间，还为时过早；教会会众需要几个月的时间以后才能做好思想准备。也许，他只就所提出的问题进行了一次布道；然而，事实上，他

应该在他的人民面前保持六个月的推动鼓励阶段，然后才不会因为他的计划缺乏同情和合作而遭致失败和灰心丧气。

(1) 主题教育时间。制定统一的教会财务计划需要做的第一件事就是花时间对这个主题进行影响深远的教育课程。牧师自己知道自己要什么之后，首先要组织、教导的人群对象，就是他的教会执事委员会。当教会牧师和教会执事会一致并热情地致力于推动任何应该成为教会政策的提议时，几乎不用担心任何其他来源会引起任何明显的反对（即，当牧师与执事委员会的意见保持一致的时候，那么，在教会中就不太可能有什么反对的意见）。实际上，我们教会中所有的非进步因素都是由于以下三种情况之一造成的：缺乏信息、错误信息、或信仰领导力不足。如果有牧师和执事对任何有价值的进步政策的坚定、明智、坚持的立场，那么，教会最终将重塑整个局势的情绪。在教会会众知道牧师的计划并感受到他的心跳、一齐来支持他的计划之前，不要让牧师觉得他在任何地方都失败了。当讨论年度教会预算的问题时，牧师就有了最好的机会，可以将他的灵魂投入到关于伟大基督国度利益的强烈鼓舞人心和属灵的讲道中，以及教会财务计划的细节；——并为了照顾这些宣教利益，进行一切必要的宣传。计划的每一个细节都应该由牧师一遍又一遍地公开介绍给全体会众。然后他们应该被宣传介绍给教会的每个辅助部门和附属机构。在全体会众——从最年轻的到年老的——理解教会计划之前，没有什么理所当然的。对教会计划公开信任的政策是最终赢得和培养人们的唯一政策。如果浸信会成员要成为计划实施时的崇高支持者，他们就必须成为制定教会计划的伙伴。这是来源于让教会在会议中采纳她的计划并认可她的程序时所产生的道德影响。

(2) 每个教会成员的努力参与和贡献。当整个教会都理解所提议的计划时，个人合作的问题就必须直接引起教会每个成员的良心。要做到这一点，最好的方法莫过于将每个教会成员的努力带到人们的家中和住所。实现这一目标

的方法是在固定的日期进行游说。在进行募捐或征募之前，应向教会的每个成员邮寄一封打印出来的信，重新阐述整个计划，并再次概述财务计划，并在信尾说，在给定日期的特定时间，教会征募委员会将亲自前来探访、呼召和征募。

如果可能的话，应该确保足够多的兄弟姐妹可以一起去。教会的片区领土应该分配，教会的名额要仔细分配给领土。游说活动应以最高的幽默感和友谊进行。拉票员应立即跟进任何在家中找不到或因其他原因而无法在访问的特定时间注册募款的人的工作。结果应立即制成表格，并在全体会员中进行最广泛的宣传。安排得当的拉票会是一个非常愉快的场合。如果在周日下午进行拉票，那么整个星期天晚上的礼拜都应该用来听取书报员的反馈和评论。如果拉票是在工作日进行的，那么晚上在教堂里应该有拉票员的盛大热情的娱乐活动。

有很多充分的理由说明为什么应该选择星期日下午作为“全体成员集会”的时间。这是“主日”；人们通常在早上的布道仪式后精神更好；一家人都可以在家；宣传员将有更多的时间和更好的机会来培养友谊和提供充分的信息。这些很多好的优点是在工作日不会出现的。

维持计划。为了维持教会的系统性财务计划，必须制定某些普遍的政策，并且必须将某些明确定义的想法牢记在人们的脑海中。

(1) 关于预算的内容。必须彻底了解预算，包括教会（本地）常规开支，和常规教派（区会、州会、全国会议）开支。必须给捐款者留下深刻的印象，他正在为教会所代表的一切提供当前支持，因此他的款项必须是有价值的和

有代表性的。

(2) 供签名的认购卡上应印有拟由预算处理的全部奉献清单，以便认购人清楚地知道他的每一分钱都花在了哪里，怎样被花费掉。

(3) 捐款者必须对财务秘书将专门保留所有个人账户捐款信息这一事实印象深刻，并且如果他因任何原因落后于他的每周捐款，他将应当在每个季度结束前时补足所有不足捐款数额。

(4) 必须充分解释信封系统。为此，捐款信封应在接近开始使用时才交付。然后他们应该亲自交付，以便可以做出任何必要的解释。

(5) 必须明白，预算代表了教会对预算中指定目标对象的最低任务，虽然预算中指定对象的定期、公共募捐将停止，但这将是教会的一如既往的一贯政策，如果可能的话，会众自愿的捐款完全可以超过预算的最低数字，特别是用于宣教和教育的伟大事业。预算中所代表的事业必须得到持续不断的宣传。

教会在维持预算制度方面失败的地方，是因为人们被允许得到这样的印象，即预算代表了教会的最大承诺（即，资金支持的上限），而不是她的最小承诺（即，资金支持的下限）。系统性教会财务的理想，是实现教会财务执行计划的统一，而不是衡量财务总额要达到的程度，除了资金支持的下限。预算不是要限制教会的努力，而是要规避教会未能取得有价值的财务事项记录。

(6) 需要强调的是，指定用于特定目标对象的捐赠将始终免于与教会常规预算资金合并，并将直接用于指定的目标对象。要明确的是，教会的任何成员在任何时候都可以自由地通过教会对他可能特别感兴趣的目标对象进行特别捐赠，超出他规定的教会常规预算捐款。必须让教会看到，预算计划除了“常

规资金支持下限”之外，没有限制；这是一个保证计划，其效果是教会募款将不低于预算中规定的下限数量，但可以远远超出它，并达到上帝的祝福和恩典所激发的范围。教会财务的预算计划，若得到充分理解和正确操作，那么将会是大额捐助者最快乐的事情；捐助者指定他希望奉献给上帝圣工的大笔金钱，由教会财务秘书发送给他可能选择的特定目标对象。通过这种方式，他与他的弟兄们一起参与了教会的所有共同事业工作，同时，他享有特权，可以将他额外的奉献款项放在他希望加强教会某些特殊的、有利于基督国度利益的事项上。

(7) 月度财务报表。保持对系统性教会财务的持续关注可以产生的最有益的方法之一是，财务秘书每月向教会会议逐项列出他收到的所有款项以及如何支出的报表。教会收到这份声明后，应在成员中进行尽可能广泛的宣传。如果教会发布每周公告，财务秘书的声明应该在其中发布。如果教会有在少数人在场的祷告会之夜举行月度业务会议的习俗，那么财务主管秘书的月度声明应该包含在其中。这也可以在星期天早上向会众宣读，届时所有的人都能听到。财务主管还应向教会提交季度财务报表；如果教会愿意，财务部可以向教会提交一份年度报表，显示每个捐款者如何跟上他一年中每周的奉献计划。

一些必要的设备。

将大量的人聚在一起制定教会的财务计划绝非易事，但通过简化程序、和突出所做的事情、并赋予其尊严，可以极大地帮助和激发教会会众合作。有一些设备对于正确保持教会财务非常重要。

一、周信封制度。合适的信封系统是收集所有捐款的最佳方式。单一金库、单一预算财务系统中使用的信封是一个整洁的单口袋信封，成套组成，每个

财政年度的星期日都有一个信封，并正确注明要使用的星期日的日期。每个信封都有一个序列号，以区分捐款并防止它们混淆。每套 52 个信封（每周一个信封，一年共52个礼拜）都装在一个漂亮的小纸箱里，可以作为装饰品挂在房间或办公室的墙上。以下例子说明了教会财务的单一预算系统所使用的信封类型：

#200

1917 年 6 月 5 日

第一浸信会教堂

每周为耶和华的圣工献祭

分配给所有当前的教会开支和所有教派事业的当前支持

姓名

数量 每个人都按照他心中的意愿给予。哥林多后书9:7

这些信封是根据订单打印的，每个信封上都印有教会的名称，以根据使用该系统的教会进行个性化和本地化处理。左上角的数字“200”是信封的序列号。信封从一开始编号。信封编号出现在特定包裹的每个信封上，一年中在信封中进入财政秘书手中的每一分钱都记入持有特定信封序列号的人的款项目录。通过这种方式，即使一个人没有在信封上签名而把钱放入他的信封，也不会混帐。没有信封系统，任何教会都无法维持智能财务系统。

如果我们希望将商业方法引入我们的教会，那么对于半时间教会（即，那些每两个礼拜敬拜聚会一次的教会）和四分之一时间教会（即，那些每四个礼拜敬拜聚会一次的教会）使用信封系统与全时间教会（即，那些每个礼拜敬拜聚会至少一次的教会）一样重要。考虑到这一点，准备了相应的信封系统。对于半时间制教会，准备了包含 26 个信封的信封，日期为每个月举行教会礼拜的两个星期日。对于四分之一时间教会，准备了信封包，其中包含十二个按月份注明日期的信封。

请记住，所有信封都应是为要使用它们的教会定做。库存信封不会像为要使用它们的教会定做的信封那样将特定教会的工作本地化和个性化。希望定制信封的教堂应在需要信封的日期前几周下订单，以确保按时收到。在计划进行之前，信封必须到达人们的手中。

在教会中设置什么样的财务系统的问题，以及合适的设施类型的问题，对它的推进具有至关重要的意义。这里需要最高的实践智慧。任何没有保证本地化和教会个性化特征的教会财务系统，可能会在运作上显得不必要地笨拙，可能会导致预算计划退缩和失败，并使教会处于比采取预算统一努力之前更糟糕的状况。当下最需要的是我们的教会，在发展适当的财务方法时，停止尝试一些不切实际的想法和幼稚的做法，并走出去，根据公认的财务原则和方法，将教会财务置于严谨商业财务原则的基础上，即人们在所有其他业务领域所熟悉的做法。

单一统一预算的优势。

为了与我们教会的正确财务系统类型、和促进财务系统的正确类型设施的请求和理想保持一致，有十二个明显优势的特征可以肯定地有利于采用和使用。与使用双重预算、双重信封系统相比，单一预算、单一信封、单一金库财务系统具有以下特点：

(1) 与双重预算相比，单一预算的使用将征召更多的人、并募集更多的钱，作为所有募款事项的总数。

(2) 使用单一预算系统并不需要选举两名财务秘书和两名司库来管理教会的账目和资金。

(3) 单一预算系统的使用不会带来任何乏味的印象；这种乏味印象，会使未征召的人因为需要承担和跟上太多的捐款任务而感到厌恶。

(4) 使用单一预算系统不会让那些每周不能捐出 10 美分的人感到尴尬；在教会人数众多、但收入微薄的情况下，使用单个信封并不妨碍小额捐款，否则他们需要装满如此多的信封口袋。

(5) 单一预算系统的使用不会给定期捐款人带来双重麻烦，但会因为符合良好的业务程序而经得起商业财务评估和审计。

(6) 单一预算制度的使用并不鼓励将更多的钱用于本地教会开支而不是宗教传播事业，但另一方面，它倾向于使人们毫不犹豫地支持教会所支持的所有事业。

(7) 使用单一预算系统不需要希望通过支票支付的捐款者开出两张支票。

(8) 单一预算系统的使用并不要求捐款者在将钱放入信封时总是小心翼翼地找零，以避免让两位财务秘书（一位负责统计本地教会常规预算，另一位负责统计教会对于宗派事工、例如区会、州会、全国大会宣教事业的捐款）每周都强迫他们为了准确地记账，在两个信封系统之间必须进行货币找零兑换；当教会的资金被分割时，这种必要性总是会发生。

(9) 宗派事工的单独预算，在周收单中自行留下，偶尔会因各种原因拖欠；并且，由于这个事实，除非使用单一金库单一预算，否则不可能在教会中制定政策，每月向总预算中列出的所有教派事业，进行全额和无失败地汇款。当所有预算资金都合并到一个金库中时，每周收入的暂时下降，永远不会大

到阻碍教会每个月为所有教派事业寄送支票。如果需要的话，在短时间内推迟地方开支账单总是很容易的，但如果宗派支票被搁置，那么每月汇款给宗派工作的理想就会破灭。单一预算系统成为教会的宗派奉献保证计划。

(10) 单一金库单一预算系统适用于整个教会的财务计划，它应该包含教会的所有辅助组织，并且那些教会辅助组织或附属部门本身，应该可以分配进入教会基金的零散募集资金和其他未指定的资金项目。单一预算系统的百分比表会在时间表运行后自动管理、进入教会基金的每一笔对应的、指定或未指定的资金项目，而无需担心或质疑。

(11) 单一预算系统的使用，完全符合公认的商务惯例，因此，可以迅速消除和纠正这样一种普遍观念，即教会业务不能按照准确、有条理的财务程序运行。

(12) 教会财政的单一金库单一预算制、捐款信封制，把大家的工作减到最少，处处提高效率。它在整个教会财务计划中没有留下任何空白，而是通过使整个教会支持一项统一财务计划来支持教会的整个基督国度义务，从每月支付教会看门人的工资，到每个月寄出给海外传教士的薪水。

在我们的教会中，琐碎的做事方法可能永远不会为实现伟大的理想提供希望的基础。教会单一财政、单一预算制度是一个较好的整合制度与方法体系。

原因。

财务将承受最关键业务应用的考验。它保留了使用教堂募款信封计划的所有优点，同时消除了所有笨拙、失序的特征，——这些不好的特征，是应用琐碎方法的特征，这些琐碎方法在没有正当理由的情况下，不必要地增加了低

效的特征。通过使用统一的单一预算整合制度，可以在开发一个真正可行的教会财务计划的过程中取得充分效率和成功果效。

很多教会已经习惯使用双信封系统（即，一个捐款信封用于本地教会常规预算，另一个捐款信封用于支持宗派职责事务，尤其是宗派的国内与海外宣教事业）；有两个口袋的信封，一面是教会开支，另一面是宗派开支。这个双信封制度给教会带来了双重工作，为每个人对应制作了两套账簿和两套账目。它需要还对定期捐款者加倍关注，以确保他们跟上每周的奉献。

二。适当的簿记。教会财务秘书必须为每个教会成员的定期捐款开立一个个人信息账户，通过该账户，他的每周奉献将被适当地记入他的账户记录。为此，财务秘书必须有适当的设施。如果没有专门为本文上述的信封系统准备的秘书簿，就无法准确和轻松地保存这些账目。

单一信封系统使用的财务秘书簿形式非常简单，可以非常快速地在其中录入个人款项。每个独立的个人账户，运行一整年，可以保存在秘书簿上，该簿还提供季度和年度个人余额。捐款者的姓名按序号记在秘书簿上，因此帐户依次为 1、2、3、4 等，直到簿中的最后一个帐户。主日学、青年会、和其他每周通过教会进行奉献的教会组织，他们的账目都由教会财务秘书保存在相应记录的一栏目中，就像他保存教会成员个人记录一样。

在财务秘书的账簿后面是一张现金记录，秘书在那里保存他从经常预算中收集的总计，并且还输入了除了定期奉献之外、他手中所有的为指定目标对象所奉献的钱。

出纳簿包含两个部分，一个部分指定为“收到的现金”，另一个部分指定为“支付的现金”。在这两个部分下，财务人员可以毫无混乱地保留每一项收

支记录。

为方便那些每两周、或每月聚会一次的乡村教会，特别准备了一本记事本，完美记录了每半个月、或每个月的教会收支的所有账目。无论是每两周、或每月聚会一次的乡村教会，还是最大的、每周有很多聚会活动的都市教会，——对所有教会来说，以严谨的商务财务形式保持其金钱事务记录详尽信息，都非常重要。

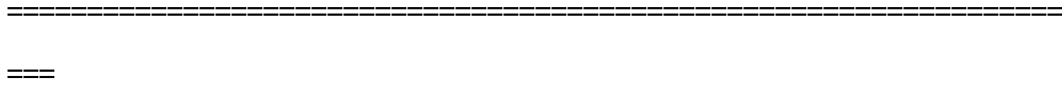
此处描述的信封系统连同所有记录簿都可以从田纳西州纳什维尔的浸信会主日学校董事会获得。

在订购财政记录簿时，应注明需要多大的记录。这些账簿的大小各不相同——可以保存 100 个、200 个，甚至多达 1000 个或更多的账户信息。在订购时，记录簿书籍也可以是活页形式，以与专为该系统准备的分类账簿一起使用。财务秘书和财务人员的记录簿也可以合并在一个包裹内，如果教会希望合并办公室并让一个人同时担任这两种职务（即，财务秘书，与财务总监）。

如本文所述，与成功的教会财务系统事务相关的所有这些事情都需要非常谨慎和勤奋的工作，但是目前我们教会普遍存在的财务状况，是证明教会财务永远不会成功的全部证据，——除非真正的工作和商务谨慎精神被神圣地赋予了他们。许多教会会发现有必要付钱给财务秘书来保存财务记录。他们当然可以做出把教会财务建立在商业严谨基础上所需的良好投资。我们的教会涉及大量的、与财务相关的事务，持有大量的账户信息，处理大量的资金。没有不以商业方式处理教会事务的良好道德理由。

“人们会遵守他们的捐款承诺吗？”这个问题本身就足以证明，从商业的角度来看，我们教会的马马虎虎、时断时续、无系统的财务管理已经导致了不

诚实和失去信心。我们所代表的事业，正在大声疾呼，反对那些给我们带来如此巨大耻辱的方法（即，那些不系统的、不严谨的、琐碎的、财务管理方法，为我们的福音事业带来了损失）！



第七章

标准化教会组织和方法。

一个部门化的教会。

教会应该培养她的整个机会领域，既要训练她的力量进行服事，又要为她所有的力量提供一个场所来参与某些特定的宗教活动。要做到这一点，我们必须有培训部门来培养和领导教会的力量。促进教会辅助组织完成培训任务，安排最适合年龄和方便培训的理想，是最高的实践智慧。没有办法计算由于教会未能在最适合基督教发展的决定性时期的条件下唤起渴望并在其不断增长的成员心中树立理想而导致的神国能力的损失。

浸信会在提供教会辅助组织这一重要问题上所犯的 error，在于没有意识到，所有为如此崇高目的而设计的辅助组织都应该在教会的控制下发起和指导，以便使它们取得成功，作为教会进步的工具。在大多数情况下，教会并没有主动推动这些机构，而且没有正式承认其成员中存在诸如主日学、青年会或妇女传教士联盟等组织这一事实。

主日学应该是“教会的教学服务”。青年会应该是“为她的年轻人工作的教

会”。同样，教会应该在各方面承认和帮助妇女进行有组织的工作，她们在没有适当的认可和同情的情况下，为教会做了许多了不起的工作。当我们的教会将所有这些组织合并为教会工作的部门时，我们的教会将对所有这些组织做出正确的估计和协调。一个适当部门化的浸信会教会按照以下计划呈现出一种力量组织。

一、行政部门。

1. 教会各组织章程，并选举教会各组织的所有干事和教师的教会大会。
2. 教会会议控制整个教会的所有财务。
3. 教会会议要求教会每个组织定期报告所有工作。

二、圣经教学部门——主日学。

1. 部门分离。
2. 学校分级。
3. 师资培训。
4. 举办成人班。

三、培训和活动部。

1. 浸信会青年联合会。
 - (1) 少年联合会。
2. 女子传教士协会。
 - (1) 年轻女子的辅助。
 - (2) 女孩的辅助。
 - (3) 福音大使。
 - (4) 阳光协会。

3. 浸信会男子联盟。

令人高兴的是，浸信会的人开始使用“联合会”一词来指代浸信会的辅助组织。这个词所传达的理念符合浸信会教会生活的基本精神。浸信会的原则代表着联合和统一，但他们反对集权或联邦化的教会系统，这些系统试图强加一种服从，而不是简单的自愿愿望；这种愿望会导致他自己的意志与他的同胞在共同任务或共同团契中合作。

上述部门化计划在辅助组织的方式上没有增加任何新的东西，而在辅助组织已经开始运作的浸信会教堂中，它强调教会在所有力量的管理中的统一协调。考虑到浸信会在发展组织方面取得的成就，上述方案有助于加强这样的想法，即有可能进行全教会的工作，从而使全教会的活动统一起来，从而完善标准化的计划，使得浸信会组织在教会协调中处于领先地位。

标准化方法的需要。近年来，浸信会在组织及其活动方法的标准化方面取得了显着进步。我们需要在这方面继续前进，直到我们的方法都成为标准方法、作为众教会的借鉴和参考，在它们被创造来完成的工作中达到合理的完美程度。浸信会的精力大量浪费在尝试“运动”和“社团”上，由于漫无目的和缺乏标准方法，这些活动已经陷入一定程度的混乱。现在是我们在教会组织和活动的方法上系统化起来的时候了。

自从田纳西州纳什维尔的浸信会主日学校董事会出版了“主日学校规范手册”以来，浸信会主日学校正在转变其作为教学机构的能力，并且自从同一董事会完善了“教师培训课程”，并投入使用在教会中，有一群人教导我们教会标准化的主日学组织和方法。进步的、标准化的主日学方法今天必须遇到的最大障碍是克服主日学时代人们产生的错误观念：无组织运行，独立于教会监督。

在“青年会手册”出版之前，浸信会青年联合会的用处尚未确定；现在青年会正在填补浸信会青年培训的一席之地；只有青年会才能做到这一点。

妇女工作的方法，关于统一组织和提高效率的可能性，将在出版关于妇女工作标准化方法的“妇女协会手册”时开始新的发展和进步。显然，所有的本地教会中的妇女应该通过一个组织来彼此协作，该组织可以吸收我们教会中所有不同的妇女社团。

行政部门。对于一个浸信会教会来说，教会行政会议负责管理她所有的力量并控制整个活动领域，这是可以作为教会政策采用的最大的发展、鼓励、监督、帮助、扶持、激发和统一力量。这项政策将教会最好的思想和最稳妥的领导置于教会的所有部门。

(1) 教会行政管理体系是纠正教会工作中可能出现的错误政策的可靠途径。当一个教会在会议中，虔诚地、相互地聚在一起制定计划，为所有教会部门建立一个有效组织的系统时，每一个要点都会得到适当的权衡和考虑，并且到处都会做出明智和适当的调整。

(2) 教会管理是启蒙、鼓励、激发、动员、帮助、扶持、协调的重要手段。许多牧师自己对最好的教会方法体系的了解远远落后。如果一个教会的牧师自己对这些特定方面一无所知，那么，他就不可能主持一个正在考虑教会财务计划、主日学、青年会或妇女组织方法的教会会议。

教会管理的政策系统，若是适当的、智慧的、协调的，将给整个教会成员带来启迪和必要的责任感，并通过教会会议以帮助和促进教会每个部门的成功。当许多人在教会大会的讨论中认识到教会辅助组织的可能性时，他们会引起

兴趣和同情，而他们以前可能对此知之甚少。

(3) 教会行政是一股强大的道德力量。以此，教会支持她所有的辅助组织，并支持和帮助他们的工作，产生了最有益的道德影响。它提升了这些组织的基调和精神，并在他们的成员中创造了一种责任感，使他们的所有活动更加愉快和有效。

圣经教学部。

此处不是专门讨论主日学方法，除非是让读者参考“公约规范手册”作为浸信会主日学方法的认可标准。田纳西州纳什维尔浸信会主日学校董事会教师培训部，可以提供有关主日学方法、管理、文献和教师培训的全部信息。

以下是发表在“大会规范手册”中的“浸信会主日学卓越标准”，说明了所有教会辅助方法可以标准化的方式，并成为所有浸信会教会统一的基础：

浸信会主日学的卓越标准。

一年中每个月举行一次学校会议。

浸信会文学。学校的学生使用浸信会文学作品，包括宣教、节制和奉献方面的指导。

教会管理。教会管理下的主日学学校，定期向教会作出陈述报告。教会选举主日学官员和教师。学校至少有两个捐助目标。

使用的圣经。

小学部以上学校使用的圣经。当教师测试学生的学习时，不鼓励同时使用圣经和季刊。

教师会议或工人委员会：至少 50% 的干部和教师参加的定期教师会议或工人委员会。

普通文凭。

我们的师范课程文凭，或阅读课程证书，至少有百分之五十的官员和教师持有。

教会成员注册。

包括内政部在内，应有百分之七十五的学校所属教会的常驻成员在学校就读。部门分离。

小学部和初级部有自己的宿舍，与学校的其他部分用墙壁或活动隔板隔开，或者至少用窗帘隔开。剩余班级的至少 50% 的教室是有窗帘的空间。

学校分级。

学校使用补充课程或主日学委员会的分级课程进行评分。

根据以下基础评分：初级 0-8岁（婴儿班，0-3；初学者，4-5；小学，6-8）。少年：9-12。中级，13-16。高级，17-20 岁。成人，21 岁以上。在一所小型学校中，成人可能包括在高级班中。此外还有：教师培训班或普通班。男女各至少一门有组织的课程。

传福音。

学校强调传福音；特别呼吁未归正的人接受基督。

培训和活动部。

与主日学一样，青年会的组织和方法现已标准化，其文献也已分级并达到了完美的高度。“青年会手册”也由田纳西州纳什维尔的浸信会主日学校董事会出版，内容完整，此处无法详细说明青年会方法。

青年会满足了浸信会教会生活中其他教会工作部门无法满足的需求，即教义、灵修、传教、专题圣经研究，以及对我们教会青年男女的培训。如果，教会

未能为她的年轻人提供只有在青年会才能获得的培训，那么，这样一来，就可能剥夺了能够产生的新一代教会领袖和工人的浸信会事业；他们的生命本可以被点燃成属灵的火焰，——通过青年会的影响。

青年会的工作是分级的，提供了高级和初级青年会协会组织，并为每个协会准备了青年会季刊形式的标准文献。以下浸信会青年联盟的“卓越标准”发表在“青年会手册”中，描绘了“浸信会教会为青年人工作”的方式，以及青年“社团”的巨大混合体分散在各个教会中，方法已经统一；现在所有的浸信会青年都可以在相同的组织特征中、使用相同的文献接受培训。

“浸信会青年联盟的卓越标准”

一、组织。

1. 官员。-有以下人员：会长、副会长、秘书长、通讯秘书、财务主管、合唱团成员、图书管理员。
2. 委员会。-具有以下内容：会员资格、社会、计划、指导、传教士。
3. 报告。-（1）每季度一次，每位官员和每个委员会将向工会宣读一份他们工作的书面报告。（2）年度报告将在会议中提交给教会。

二、会议。

1. 每周会议。-（1）基于青年会季刊中主题的计划，每个月是一个灵修、一个教义、一个圣经研究、和一个宣教主题。（2）发展个人与团契的活动，每个季度至少有一次，除了会众的歌唱之外，每个活跃的成员都参加这个节目。
2. 考勤。-平均出勤率至少占入会人数的一半。
3. 社交。-每季度至少一次社交活动。

三、教育工作。

1. 系统的读经课程。- 至少有一半的会员保持每天的阅读圣经活动。
2. 学习课程。- 当地的青年会每年至少要参加一门推荐的学习课程。
3. 奉献。- 至少一半的活跃成员根据教会计划系统地捐助慈善和教会开支。

妇女宣教联盟。

附属于美南浸信会的妇女宣教联盟的故事是现代浸信会历史上最鼓舞人心的一页。通过妇女宣教联盟历史所涵盖的二十八年，我们的浸信会妇女已经在我们的教会和宗派中获得了她们在基督王国中的力量的公正继承。妇女宣教联合会在地方教会中的工作，为具有各种特征的“社团”。她们在部门化和分级方面取得了成功。就其工作而言，该组织开展部门工作，包括针对儿童的阳光协会、针对男孩的福音大使、针对女孩的女孩辅助会、针对年轻女士的青年妇女辅助会、以及针对成年女性的妇女宣教协会。

有了每个地方教会的部门化组织计划，南方的妇女宣教联合会就可以轻松地标准化其方法，出版手册，并更完善地开发出独特的妇女宣教联合会文献。为了帮助在她们的组织和工作中实现如此快乐的理想，由于这涉及到组织当地教会的妇女，——根据以下地方教会的宪法和附则，所有人都可以聚集在一个部门化的、分级的“妇女宣教联合会”中，以便为我们的妇女应该做的每项工作提供一个场所，同时所有人都在一起承担一切。请记住，“妇女宣教联盟”这个名称指的是跨教会的一般组织，而“妇女宣教协会”指的是地方教会内部的辅助组织。

浸信会妇女宣教协会的章程和规制

我们是什么。浸信会妇女宣教协会是一个由所有十六岁以上的女性成员组成的浸信会组织。它的目的是招募和引导教会所有妇女的宗教能量进入明确的教会工作领域。它是教会的有机组成部分，它力求在其所有活动中推进教会所坚持的事业，并在牧师的众多工作中提供帮助。除此之外，它寻求一切机会在所有邻里事工中提供帮助，探望病人，帮助有需要的人，安慰悲伤和孤独的人，欢迎来访者，扩大相识，以及以所有其他有益的方式使我们的教会生活有益而快乐。

宪法。

第一条。名称。——这个组织的名字是浸信会妇女宣教协会。

第二条。目标。一本协会的目标是通过祈祷、增加圣经知识、宣教研究、为我们社区中有需要的人提供某种形式的个人服务，通过促进定期、系统地捐助国外、国内和州宣教、浸信会主日学校董事会的圣经基金、玛格丽特基金、妇女宣教联盟照顾下的浸信会妇女传教士培训学校，以及其他由教会和这个协会承担的、地方性、或一般慈善机构。我们的进一步目标是通过本协会监督下的儿童组织，以同样的精神帮助训练教会的儿童。

第三条。会员资格。— 妇女宣教协会的成员应由浸信会教会的每位 16 岁以上的女性成员组成，并且每个可能成为教会成员的人都应因其在教会的成员资格而成为有机的成员妇女宣教协会的成员。

第四条。官员。— 妇女宣教协会的官员应为一名主席、两名副主席、一名记录秘书、一名通讯秘书、一名财务主管、和诸位协调管理各个地方团契的主席。

第五条。官员的职责。— 主席、两名副主席、记录秘书、通讯秘书的职责应由这些官员通常承担。财务主管的职责是接收所有从社会各处募集的资金，并在每月一次的协会会议后，将其转交给教会的财务秘书。地方团契主席的职责是主持他们所担任主席的地方团契，并担任执行委员会成员。

第六条。委员会。— 妇女宣教协会应有七个常设委员会，即执行委员会、奉

献委员会、宣教委员会、教育委员会、事务委员会、慈善委员会和社会委员会。这些委员会应各自代表一个独特的活动部门，如下文所规定，以其各自的能力和职责，每个委员会应通过选举一名主席和一名秘书来组织，每个委员会应每月举行一次例会，最好在协会会议召开前一小时举行。妇女宣教协会每月定期举行商业和社交会议。

第七条。委员会的组成和职责。

(1) 执行委员会应由妇女宣教协会的所有一般官员和地方团契的主席组成，其职责是制定整个组织的总体活动计划，并确保它们通过地方团契忠实地执行。该委员会应作为对牧师的特别帮助。

(2) 奉献委员会应由每个地方团契的一名成员组成，其职责是为地方团契进行适当的圣经学习制定计划，并确保在每周的地方团契会议中适当地保持奉献服务；鼓励在家中学习圣经，并根据执行委员会的计划，计划妇女宣教协会不时遵守的祈祷季节。

(3) 宣教委员会应由每个地方团契的一名成员组成，其职责是规划所有传教计划，鼓励传教研究，并促进传教奉献。

(4) 教育委员会应由每个地方团契的一名成员组成，其职责是接受教派文件的订阅、分发小册子和促进主日学的利益，特别是与教区内政部的负责人合作。

(5) 事务委员会应由每个地方团契的一名成员组成，其职责是促进计划并加强对地方教会援助和支持所有事项的兴趣。

(6) 慈善委员会应由每个地方团契的一名成员组成，其职责是照顾病人，照顾有需要的人，并启动教派支持的孤儿院和疗养院支持计划。

(7) 社交委员会应由每个地方团契的一名成员组成，其职责是会见搬进教会社区的陌生人和新的浸信会教徒，促进教会妇女之间的相识和团契，并计划月度会议、和社团举办的所有公共活动的社交和娱乐功能。

第八条。会议时间和地点。一妇女宣教协会每月举行一次事务和社交会议。每个月的某次星期日，在浸信会教堂主日敬拜聚会之后。

第九条。本地团契。— 妇女宣教协会的成员应分为地方团契，以方便每周开会，并更好地征召和发展每个成员。团契应由尽可能靠近同一领土中心的妇女组成，成员不得超过 18 人。

(1) 年轻女性应单独放置在可能与其他团契的领土重叠的圈子中；而她们工作的一般特征在与主要协会的关系上与其他团契不同，特别是在传教学习课程方面；她们可能会以特殊的方式协调她们的协会和共同利益。这种年轻女性圈子应被称为主要协会的年轻女性辅助组织。她们所做的所有财务奉献都应像其他团契一样在月度会议上报告，但应记入青年妇女会的工作。应期望年轻女性与其他人一样彼此团契、并参与月度会议的所有事务和练习。

(2) 地方团契的官员。— 每一个地方团契的干事应由妇女宣教协会选出一名主席、一名副主席、一名财务主管、一名宣教负责人，这些干事从她们自己团契的会员中、经适当选举产生。

(3) 工作计划。— 每个地方团契应保持执行委员会规定的一项基本任务研究课程，并在其他方面按照执行委员会和部门常务委员会不时制定的计划进行工作。

(4) 报告。— 每个地方团契都应在教会的每月例会上向妇女宣教协会提交一份每月书面报告，其中应说明当月完成的所有工作和收集的所有奉献款项。这些报告将在妇女宣教协会提供的统一的月度团契报告卡上做出。地方团契不应当将其筹集的所有资金用于自己活动的用途。

(5) 会议时间、地点。— 每个本地团契应每周开会一次，这些每周开会的时间和地点由大多数成员的方便条件和他们所在地区的当地情况决定。

第十条。其他部门。— 妇女宣教协会应直接监督少女辅助会、福音大使和阳光协会的工作。这些部门的所有领导均由执行委员会提名、并由各相应分部选举产生。这些领导应每月定期向妇女宣教协会书面报告他们所做的所有工作。这些部门收取的所有奉献款项应由领导人每月上缴给妇女宣教协会。

这些组织中的每一个都可以指定他们的金钱奉献的目的，应该用于什么，以及为什么原因。

第十一条。选举官员。— 妇女宣教协会所有一般官员的选举应在每年的定期月度会议上进行，并经教会批准，所有官员应在当年履行其职责。

第十二条。宪法修正程序。— 本章程可由出席任何例行月度会议的三分之二成员投票修改，前提是拟议的修正案已在就此采取行动前一个月以书面形式提交给教会会议。

妇女宣教联合会的会议运作规定。

第一条。事务会议。— 妇女宣教协会每月的事务和社交会议应按照审议机构的通常规则，根据成员之间的区别，对所有问题进行充分和自由的讨论。业务的一般顺序如下：

1. 关爱服务。
2. 宣教计划。
3. 宣读会议纪要（关于上次会议所计划之事务的进展情况，以及上次会议计划事项总结）。
4. 来自所有地方团契的报告。
5. 常委会下个月工作报告
6. 专门委员会的报告。
7. 未竟事业。
8. 新业务。
9. 团契、音乐和点心的非正式社交。

第二条。地方团契会议。地方团契可以有任何她们自己特别关心的地方事务，严格来说，它不具有干扰在月度会议上为她们安排的一般工作的性质，或者违反章程。（即，地方团契应当尽量遵守妇女宣教协会的总体安排和计划）。

第三条。财务追求。— 妇女宣教协会不得规定强制性会费，而是所有金钱事

宜均应纯属自愿。每周在地方团契的会议上进行一次定期的奉献将是一贯的习惯，该奉献将在每月的会议上报告并移交给妇女宣教协会，这些奉献将交给指定的教会财务秘书。所有额外的财务追求和奉献都应由妇女宣教协会执行委员会列出，所有通过特别奉献筹集的资金都应交给为筹集资金的目的指定的教会财务秘书。

第四条。财务记录。一妇女宣教协会的财务主管和每个地方团契的财务主管应在为此目的提供的账簿中严格记录所有收集的款项，并且妇女宣教协会的财务主管应保留一份针对教会财政秘书的记录，并把所有的钱都上交给他。教会的财务秘书应按要求向妇女宣教协会提交一份声明，说明妇女宣教协会成员通过信封系统向教会支持的所有宣教和其他共同事业目标，按比例所分配的教会奉献(妇女宣教协会的奉献资金在交给教会以后，是被怎样使用的)。执行委员会应概述所有财务追求和奉献，以尽可能符合教会和妇女宣教联盟的财务系统。

第五条。向教会报告。一记录秘书应准备一份关于妇女宣教协会所做的所有工作和所有收集的现金的月度报告，以提交给教会，该报表还应包括妇女宣教协会成员按比例分配的估计数额，通过教会信封系统为教会的所有共同目标做出贡献。

第六条。用品。一供妇女宣教协会一般使用的所有用品和一般设备，包括学习课本，应首先由执行委员会批准，然后由教会财务主管支付，并应保留为妇女宣教协会的财产；妇女宣教协会执行委员会可以处置这些事务。

第七条。娱乐活动。为了每月聚会的社交享受，妇女宣教协会可以提供由协会委员会提前安排的一个或多个地方团契准备的点心，其费用应由教会支付。这条规则也适用于在妇女宣教协会主持下进行的任何公共活动的费用。当由于地方原因，地方团契希望他们的会议上提供点心时，费用应由个人承担，而不是从为协会工作收到的任何资金中承担。

浸信会男子联合会。

长期以来，浸信会的男性组织问题一直是个问题。任何无法满足实际需求、且不服务于明确定义的目标的组织，都不值得为维持它而可能付出的努力。似乎需要为我们教会的弟兄建立一个组织，作为招募和激励人们参与教会活动的一种方式。近年来主日学中有组织的成人班级活动在帮助男性在教会活动中找到一席之地方面做了很多工作。它也证明了在教会的弟兄中建立正确的组织会受到人们的赏识，并会在帮助他们方面取得成功。

纯粹为教会目的而建立的教会组织会吸引人，并会在适当的领导下取得成功。它可以成为征募、信息和达到彼此熟悉的目的的强大力量。这样的组织不得将不切实际的事情规定为会员资格要求。它的工作必须以简单和非正式的方式进行，如果提议学习课程工作，它应该作为愿望的产物，通过鼓舞人心的会议培养，而不是作为要求。人们通常热爱这个领域，他们更容易被诱导从事那些在工作中不需要遵守僵化规则的教会工作事务。

以下宪法被建议作为我们教会成员的组织特征，当由有能力的领袖领导时，可以按照指定的路线服务于伟大的目标：

浸信会男子联合会的章程和运作方式

浸信会男子联合会的目标是使来自各地的男子建立密切的兄弟情谊；想方设法让每个男性成员聪明地加入教会的工作队伍；帮助在教会的人中带来更多的精神和祈祷生活；激发宣教精神和个人布道精神；以这样的方式召集人们来帮助牧师，使他的讲道最有效，使他的工作最有成果；促进圣经知识和浸信会信息的传播；激发对教会的忠诚并激发热情，将其作为教会生活中各个

部门的主要特征；发展合作，并以一致的方式采取一致行动，以执行教会为自己和教派承担的每项任务；促进一项招募计划，使该计划发掘社区中所有可能的浸信会人才，并将其带入教堂；并且，在所有其他好的方面，如此计划、努力和祈祷，以将教会的男子气概呈现为一种积极的、聪明的、上进的、宗教的和传福音的力量，——这将在教会成员的家中感受到，以及体现在教会和整个社区所进行的每项公共服务中。

会员资格。浸信会男子联合会的成员应包括该教会所有年满 16 岁及以上的男性成员，每个人都因其在该教会的成员身份而成为该联合会的成员。

组织。浸信会男子联合会的组织形式应非常简单，以使其所有会议和工作方法尽可能非正式、和具有兄弟般的情谊。联合会不得是筹款机构，也不得承担任何债务。不得试图控制或管理教会事务。它将成为教会事务的仆人。如有印刷费、讲员费或其他杂费，应适时筹措，上报教会司库，由司库指定用途支出。

官员。联合会的官员由一名主席、两名副主席和一名秘书组成。所有官员的选举须经教会区会批准。联合会所有官员的职责只能是通常授予这些官员的职责（即，他们的职责应当由清晰的定义，并不得超出所定义的职责范围之外）。

委员会。联合会应设有以下常设委员会：执行委员会、计划委员会、招募委员会、教育委员会、主日学委员会、访问委员会、个人工作委员会、执事援助委员会。

执行委员会应由联合会的官员和所有常设委员会的主席组成，并且他们有责任指导联合会的管理计划。

计划委员会应由牧师、主日学负责人和其他三人组成，他们的职责是为联合

会的每个月度会议制定一个有趣和鼓舞人心的计划。

所有其他常设委员会应由一名主席组成；主席应被视为由其委员会代表的一个工作部门的负责人，如下文所述；他的职责是根据他的特殊工作需要，在他周围建立尽可能多的其他人，使他们愿意在那个特定领域提供帮助工作；主席将成为他部门所做的所有工作的协调人。联合会的任何成员均有资格成为任何委员会的成员，并应随时准备，应任何主席的要求，参与其服务。牧师应被视为所有委员会的当然成员。

征募委员会的职责是找出每一个还没有参加教会的浸信会教徒，以及每一个有此倾向的人，将他们的姓名和地址存档，并引导他们尽早成为教会成员。教育委员会的职责是征求教派书刊文献的订阅，分发小册子和优秀的文学作品，让联合会了解当前的教派计划，并在足够数量的联合会成员希望参加时、促进学习班宣教和教义课程。

主日学委员会的职责是想方设法让教会中的每个人都参加主日学，并招募社区中所有可能的人参加主日学。该委员会应在社区中结识非主日上学的人，获取他们的姓名和地址，并将其提供给主日班和工人。

探访委员会的职责是欢迎陌生人到教会，帮助新成员熟悉教会生活，探访和照顾教会的病人，尽可能地通知教会成员所有的相关事情。葬礼由牧师主持。个人工作委员会的职责是列出主日学班上未皈依者的名单，以及教会可能接触到的所有其他人，记录他们的姓名和地址；并应参与为他们祈祷、和亲自努力带领他们归向基督并成为教会的成员。

执事援助委员会不应有经常性的工作要做，但他们应随时待命，以帮助执事为教会建立一个彻底和可行的财务系统，并以其他方式帮助执事，尤其是在他们的工作中那些需要援助的事情。

会议。联合会应每月在教堂举行一次定期会议，其中应提供事务会议、常务委员会主席的报告，并应执行由计划委员会安排的具有指导性和启发性的计划。召集的会议可以是有任何需要的时间。

管理。除了在所有浸信会会议和大会中获得的规则外，联合会不得制定任何其他管理规则。任何弟兄都有权发言，充分表达自己的意见。

浸信会教堂的卓越标准。

通过标准化教会附属的各种组织，很容易制定出衡量教会本身的“卓越标准”。通过将所有关于教会组织和方法的建议简化为简单的轮廓，该计划看起来非常实用。在提出这个教会标准时，只关注那些提高效率的要素。教义和政体的问题在这里没有考虑，而且它在本书讨论的任何其他地方都没有考虑。我们正在处理已经组织起来的教会，我们到处都理所当然地认为它们是按照新约模式组织起来的。因此，本书所讨论的，不是教义范畴的标准，甚至也不是完美的标准，而只是建议的效率标准。

浸信会教会的职责可以归类如下。这些、以及对提高效率不可或缺的特征的简要说明如下。

一、组织。

1. 重要官员：

(1) 牧师。

(2) 执事。

(3) 办事员。

(4) 财务主管。

(5) 财务秘书。

2. 工作部门：

- (1) 定期讲道服务至少每月一次。
- (2) 一年中每个星期日开会的主日学。
- (3) 妇女宣教协会。
- (4) 浸信会男子联盟。
- (5) 青年会。

二、事务。

1. 内部事务：

- (1) 每月例会，听取所有部门的报告
- (2) 妥善保存所有记录。
- (3) 年会： 1- 来自所有部门的最终报告； 2- 教会司库的年度收支明细表。
3- 所有辅助人员和部门官员的年度选举。 4- 准备好来年的教会计划。
- (4) 所有财务账目均经正式审计。
- (5) 所有选举均以投票方式进行。

2、财产：

- (1) 简单清楚的教会财产所有权制度。
- (2) 地面得到改善并保持整洁。
- (3) 投保、维修良好，用于教会敬拜、圣经学习和社区服务。

3. 财务预算与管理：

- (1) 谨慎而充足的教会财务预算。由教会虔诚地准备和采纳，其基础是公正地为教会所有当前开支提供系统化支持，并为教派培养的所有传教、教育和慈善对象与事工提供当前支持。
- (2) 从每个教会成员那里获取对于教会的资金支持；他对教会按既定支持的所有当前事业的比例支持，都包含在教会预算中。
- (3) 奉献信封系统作为确保财政安全的手段，收集所有教会正式成员所承诺的奉献金额。
- (4) 账户的财务记录系统与每个单独的捐款者信息一起保存。

- (5) 为正确处理所有紧急情况，在教会预算中保持一定数额的额外资金项目。
- (6) 教会所有常规开支，和对于教派项目的支持，应在每月款项支出中提供明确保证。

三、传福音。

1. 本地禾场：

- (1) 有明确的播种和收获计划，以建立主日学校和教堂为目标。
- (2) 为基督赢得人灵魂的工作而招募教会成员。
- (3) 培训教会成员，尤其是那些准备从事福音撒种工作的人。
- (4) 为更多的工人不断祈祷。为世人灵魂的得救而不断祈祷。
- (5) 至少每年一次的特别布道服务。

2. 世界禾场：

- (1) 为福音在世界上的传播不断祷告。
- (2) 分发宣教的文献。教会向其成员传讲在世界范围的福音异象。
- (3) 派牧师到被忽视的地方举行福音聚会。

四、教育。

1. 会员资格与教育：

(1) 全面计划的教育和培训工作

在教会成员中所有年龄段和部门进行的基督教教育服务——分级主日学；分级的妇女宣教协会；分级青年会；部门化的男子联盟；教师培训计划；分级文献，服务于教会工作的各个部门。

- (2) 明确的教派教学计划、组织和工作的理论、原则和计划。
- (3) 涵盖圣经的宣教教育计划、宣教教义和宗派活动，——在福音事工领域。
- (4) 指导年轻人决定他们的终身工作。

2. 宗派教育：

- (1) 支持宗派学校、学院等；通过为他们做出资金奉献支持，来建立神学院。

(2) 支持教派学校和学院；敦促父母将他们的儿女送到那些学院。

五、崇拜。

1. 灵修：

(1) 所有公共敬拜事奉都应当是：非形式主义的、虔诚的和鼓舞人心的。

(2) 遵守规律、秩序，精心准备的合理化条例。

(3) 培养每个成员的个人和精神生活。

(4) 联合和个人的代祷。

2. 团契：

(1) 系统地照顾每一位教会成员。

(2) 关注宗派刊物和出版物。

(3) 参与地方、州和国家层面的宗派会议。

(4) 促进姐妹教会之间的最广泛的团契。

(5) 参与宗派的所有有组织的工作。

=====

===

